

المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين

الدورة التاسعة والستون للمجلس التنفيذي

(الرباط - المملكة المغربية، 12-14 مايو 2026)

الوثيقة رقم (20) "محدثة"

ترشيحات الدول لمنصب المدير العام للمنظمة

الوثيقة رقم (20)

ترشيحات الدول لمنصب المدير العام للمنظمة

أولاً : تنص المادة (9) من الفصل الرابع من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة على:

- >> أ- يتم الإعلان عن موعد شغور منصب المدير العام من قبل المنظمة قبل عام من تاريخ نهاية ولاية المدير العام، وذلك من خلال مذكرة رسمية تتضمن شروط الترشيح والمؤهلات المطلوبة، وترسل إلى الجهات المعنية بالدول الأعضاء، ونسخة منها إلى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على المندوبيات الدائمة.
- ب- يتم الترشيح لشغل منصب المدير العام من قبل الجهات المعنية بالدول الأعضاء، عن طريق وزارات الخارجية لهذه الدول وتقوم الدول بإبلاغ ترشيحاتها لمنصب المدير العام كتابيا للمنظمة المعنية وللأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على الدول الأعضاء، ويقفل باب الترشيح قبل شهرين من موعد عقد اجتماع الجمعية العامة.
- ج- تختار الجمعية العامة المدير العام من بين مرشحي الدول الأعضاء وتعيّنه لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط وفقا للفقرتين (أ) و (ب) مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء، وعلى أساس وظيفي، وان يراعى التزامه بالعمل القومي وكفاءته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قطرية، ويكون انتخاب المدير العام بثلاثي أصوات الدول الأعضاء، وفي حالة عدم حصوله على الثلثين تتم إعادة الانتخاب بين الاثنين الحاصلين على أكثر الأصوات <<.

ثانياً: تنص المادة 11 من النظام الاساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة على:

- >> يشترط لتعيين الموظف أن يكون:
- أ- حاملا لجنسية إحدى الدول الاعضاء في المنظمة ومن أب عربي الجنسية.
- ب- غير متزوج من أجنبية ويبطل تعيينه إذا تزوج من أجنبية خلال خدمته في المنظمة.
- ج- أتم من العمر ثلاثة وعشرين عاما ولم يتجاوز خمسة وخمسين عاما باستثناء المدير العام.
- د- سليما من الأمراض التي تعوقه عن أداء وظيفته.
- هـ- لم يسبق الحكم عليه في جناية أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة أو تم فصله من وظيفة سابقة لأسباب جزائية.
- و- أدى الخدمة العسكرية في بلاده ان وجدت أو كان معفيا منها إعفاء نهائيا.
- ز- حائزا على مؤهل جامعي يتفق ومتطلبات وشروط شغل الوظيفة فيما يخص الفئات الثانية والثالثة ومؤهل الثانوية العامة كحد أدنى أو ما يعادلها فيما يخص الفئة الرابعة ومؤهل تعليمي متوسط كحد أدنى فيما يخص الفئة الخامسة <<.

ثالثاً: ينص قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم 1086 المتخذ في دورته السابعة والأربعين (تونس، 23-26/10/1989) على :

- >> عند انقضاء سنتين متتاليتين على عدم قيام أية دولة عضو بسداد مساهماتها في موازنة المنظمة المعنية، يحجب حق التصويت عن الدولة المتأخرة في السداد وتحرم من الخدمات التي تقوم بها المنظمة بدون مقابل، وذلك ما لم تتقدم الدولة بطلب يبين أسبابا جديدة أو ظروفًا قاهرة تحول دون تسديدها لمساهماتها ويقبلها المجلس التنفيذي للمنظمة المعنية <<.

رابعاً: عين سعادة المهندس عادل صقر الصقر (كويتي الجنسية) مديراً عاماً للمنظمة لمدة أربع سنوات اعتباراً من 2014/11/02 بموجب قرار الجمعية العامة للمنظمة رقم 440 المتخذ في الدورة الثالثة والعشرون (الرباط، المملكة المغربية - 2014/06/11-09).

-تم تجديد تعيينه لفترة ثانية مدتها 4 سنوات اعتباراً من 2018/11/02 بموجب قرار الجمعية العامة للمنظمة رقم 482 المتخذ في الدورة الخامسة والعشرون (دولة الكويت، 24-26 أبريل 2018).

-تمت الموافقة على التمديد لسعادة المهندس عادل صقر الصقر المدير العام للمنظمة لولاية استثنائية على أن تكون الفترة ابتداءً من 2022/11/02 وحتى 2026 /11/01 بموجب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم 2361 في الدورة 110 (القاهرة، سبتمبر 2022).

خامساً: بما أن ولاية سعادة المهندس عادل صقر الصقر مدير عام المنظمة الحالي تنتهي مع نهاية دوام يوم 2026/11/01، قامت الإدارة العامة بمخاطبة الدول الأعضاء لبيان رغبتها بالترشيح لمنصب المدير العام بموجب مذكرتها رقم 1092 بتاريخ 31 أكتوبر 2025 وحدّد يوم 2026/04/16 موعداً أقصى - لاستلام الترشيحات. وذلك بناءً على الفقرة (ب) من المادة (9) من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، المتعلقة بغلق باب الترشيحات لمنصب المدير العام قبل شهرين من موعد عقد اجتماع الجمعية العامة، والذي كان مقرر عقدها خلال الفترة 16-18 يونيو 2026.

-توصلت المنظمة بخطاب من معالي وزير الصناعة بدولة فلسطين - رئيس الجمعية العامة للمنظمة في دورتها الحالية، المتضمن تأجيل موعد انعقاد الجمعية العامة للمنظمة، لمدة شهر، بسبب الأوضاع الراهنة التي تمر بها المنطقة وذلك بالتنسيق مع معالي وزير الصناعة والمعادن بدولة ليبيا (الدولة المستضيفة). وعليه، تقرر تأجيل عقد اجتماعات الدورة الى الفترة 14-16 يوليو 2026 بمدينة طرابلس - دولة ليبيا.

-وبناءً على بيان رأي إدارة المنظمات والاتحادات العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية - الأمانة العامة لجامعة الدول العربية المتضمن: "أن الأنظمة واللوائح الموحدة التي تنظم عمل المنظمات العربية المتخصصة، لا تتضمن ما يمنع مد فترة تلقي الترشيحات الدول الأعضاء لمنصب المدير العام للمنظمة لشهر إضافي، في حال تغيير موعد عقد اجتماع الجمعية العامة لموعد جديد، طالما أن الأمر لا يتجاوز فترة العام الأخير المتبقية لولاية المدير العام الحالي".

-وعليه، تم تمديد آجال تلقي ترشيحات الدول الأعضاء لمنصب المدير العام للمنظمة الى موعد أقصاه 2026/05/14.

سادسا: استلمت الإدارة العامة للمنظمة الردود التالية:

1.	المملكة المغربية	خطاب وزارة الصناعة والتجارة بالمملكة المغربية رقم 0053 بتاريخ 13 يناير 2026 ومذكرة وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الإفريقي والمغاربة المقيمين بالخارج (مديرية الشؤون المغربية والعربية والإسلامية - قسم المنظمات العربية والإسلامية) رقم I/D.A.M.A.I/305 بتاريخ 27 يناير 2026 المتضمنين ترشيح السيد توفيق الربيعي - المدير العام المساعد بالمنظمة. (مرفق السيرة الذاتية)
2.	جمهورية العراق	مذكرة الأمانة العامة لجامعة الدول العربية مرفقة بمذكرة المندوبية الدائمة لجمهورية العراق لدى جامعة الدول العربية رقم م/532/24/6 بتاريخ 1 مارس 2026، المتضمنين الإفادة بترشيح الأستاذ علاء موسى علي - المدير العام لدائرة التطوير والتنظيم الصناعي في وزارة الصناعة والمعادن. (مرفق السيرة الذاتية)
3.	دولة ليبيا	خطاب وزارة الصناعة والمعادن بدولة ليبيا رقم 1-17-124 بتاريخ 5 مارس 2026 ومذكرة وزارة الخارجية والتعاون الدولي رقم 161/4-8 بتاريخ 1 أبريل 2026، المتضمنين ترشيح المهندس علاء الدين عبد القوي اللذيذ - رئيس قسم التنمية المستدامة بالمنظمة. (مرفق السيرة الذاتية)
4.	دولة الكويت	مذكرة الأمانة العامة مرفقة بمذكرة المندوبية الدائمة لدولة الكويت لدى جامعة الدول العربية رقم 04597 بتاريخ 15 أبريل 2026، المتضمن اعرابها عن رغبتها بالترشح لمنصب المدير العام للمنظمة، على أن يتم الموافقة بالسيرة الذاتية للمرشح في وقت لاحق.
5.	جمهورية السودان	مذكرة الأمانة العامة مرفقة بمذكرة المندوبية الدائمة لجمهورية السودان لدى جامعة الدول العربية رقم س س م/ اقتصادي/179/28 بتاريخ 29 أبريل 2026، المرفق بها الخطاب الموجه من وزارة الصناعة والتجارة، المتضمن ترشيح معالي الدكتور الحسين الخليفة الصديق الحفيان - الوزير والممثل الخاص لدولة السيد رئيس مجلس الوزراء. (مرفق السيرة الذاتية)
6.	دولة قطر	مذكرة سفارة دولة قطر بالمملكة المغربية بتاريخ 13 مايو 2026، المتضمن ترشيح المهندس يوسف إبراهيم المالكي - خبير بمكتب وكيل الوزارة المساعد لشؤون الصناعة وتنمية الأعمال بوزارة التجارة والصناعة. (مرفق السيرة الذاتية)

والأمر معروض على المجلس التنفيذي الموقر للتفضل بالإحاطة ورفع الموضوع إلى الجمعية العامة
لانتخاب المدير العام للمنظمة.

المرفقات



خطاب موحد إلى وزراء الصناعة في الدول العربية الأعضاء بالمنظمة

م / الترشيح لمنصب المدير العام للمنظمة العربية
للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين

تحية طيبة وبعد،

تتشرف المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين أن تهدي معاليكم أطيب التحيات وتودّ إعلامكم بما يلي:
أولاً: ولاية الأستاذ عادل صقر الصقر (كويتي الجنسية) - مدير عام المنظمة الحالي ستنتهي مع نهاية دوام يوم 2026/11/01.

ثانياً: تنص المادة (9) من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة على:

- أ- يتم الإعلان عن موعد شغور منصب المدير العام من قبل المنظمة قبل عام من تاريخ نهاية ولاية المدير العام، وذلك من خلال مذكرة رسمية تتضمن شروط الترشيح والمؤهلات المطلوبة، وترسل إلى الجهات المعنية بالدول الأعضاء، ونسخة منها إلى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على المندوبيات الدائمة.
- ب- يتم الترشيح لشغل منصب المدير العام من قبل الجهات المعنية بالدول الأعضاء، عن طريق وزارات الخارجية لهذه الدول وتقوم الدول بإبلاغ ترشيحاتها لمنصب المدير العام كتابياً للمنظمة المعنية وللأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على الدول الأعضاء، ويقفل باب الترشيح قبل شهرين من موعد عقد اجتماع الجمعية العامة.
- ج- تختار الجمعية العامة المدير العام من بين مرشحي الدول الأعضاء وتعيّنه لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط وفقاً للفقرتين (أ) و (ب) مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء، وعلى أساس وظيفي، وإن يراعى التزامه بالعمل القومي وكفاءته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قطرية، ويكون انتخاب المدير العام بثلاثي أصوات الحاضرين من الدول الأعضاء، وفي حالة عدم حصوله على الثلثين تتم إعادة الانتخاب بين الاثنين الحاصلين على أكثر الأصوات.

ثالثاً: نظام الوصف الوظيفي للمنظمة:

يكون المدير العام من ذوي الاختصاص ويراعى في اختياره التزامه بالعمل القومي وكفاءته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قطرية.

رابعاً: الشروط العامة للتعين:

- أ- حاملاً لجنسية إحدى الدول الأعضاء في المنظمة ومن أب عربي الجنسية.
- ب- غير متزوج من أجنبية وببطل تعيينه إذا تزوج من أجنبية خلال خدمته في المنظمة.
- ج- سليماً من الأمراض التي تعوقه عن أداء وظيفته.
- د- لم يسبق الحكم عليه في جناية أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة أو تم فصله من وظيفة سابقة لأسباب جزائية.
- هـ- أدى الخدمة العسكرية في بلاده إن وجدت أو كان معفياً منها إعفاء نهائياً.

الرباط في: 31-10-2025

الرقم: 1092-3





خامسا : المواصفات والمعايير والشروط الخاصة لشغل منصب المدير العام :

- خبرة عملية في مجالات عمل المنظمة لا تقل عن:
 - 5 سنوات إذا كان من حملة الدكتوراه.
 - 10 سنوات إذا كان من حملة الماجستير.
 - 15 سنة إذا كان من حملة البكالوريوس.
- يتمتع بكفاءة فنية وله قدرة على القيادة.
- يتميز بقدرات تواصل عالية لبناء علاقات جيدة مع المنظمات الإقليمية والدولية.
- يتقن استخدام الحاسوب.
- المشاركة في ملتقيات وندوات في مجال عمل المنظمة.
- يقدم المرشح أمام الجمعية العامة سيرته الذاتية ورؤيته لتطوير أداء المنظمة وتحسين مستوى العاملين واستخدام الموارد والإمكانيات المادية المتاحة وابتكار آليات لربط المنظمة بالصناعة العربية وتوفير موارد مالية ذاتية.
- أن يكون مجال تخصص من يشغل منصب المدير العام مكملًا لمجال تخصص المنظمة لمن يشغل منصب المدير العام المساعد (أفضلية).
- حاصل على جوائز تقديرية من مؤسسات إقليمية أو وطنية (أفضلية).

بناء على ما تقدم، يرجى التفضل بالاطلاع وبيان رغبة وزارتك الموقرة في الترشيح لهذا المنصب والتكرم بموافاة المنظمة بطلب الترشيح مرفقا بالسيرة الذاتية للمرشح في موعد أقصاه يوم 2026/04/16 حتى تتمكن الإدارة العامة للمنظمة من رفع الترشيحات إلى الجمعية العامة في دورتها 29 التي ستعقد خلال الفترة 2026/6/18-16 لاختيار المدير العام الجديد للمنظمة.

وتفضلوا معالي الوزير بقبول فائق التقدير والاحترام.


عادل صقر الصقر
المدير العام

• نسخة للأمانة العامة لجامعة الدول العربية

الرباط في : 31 أكتوبر 2025

الرقم : 1092-3



مرشح المملكة المغربية



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

تهدي الأمانة العامة لجامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية، أطيب تحياتها إلى المندوبية الدائمة، الموقرة (جميع المندوبيات).

والحاقاً بمذكرة الأمانة العامة رقم 7/7/5/1669/25، بتاريخ 2025/10/13، المرفق بها مذكرة المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين رقم 1092، بتاريخ 2025/10/31، الموجهة إلى أصحاب المعالي وزراء الصناعة في الدول العربية الأعضاء، بشأن الإعلان عن شغور منصب مدير عام المنظمة اعتباراً من نهاية عمل يوم 11 نوفمبر / تشرين الثاني 2026، وبالإشارة إلى نصوص الفقرات أ، ب، ج في المادة التاسعة من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، التي تنص على:

" أ - يتم الإعلان عن موعد شغور منصب المدير العام من قبل المنظمة قبل عام من تاريخ نهاية ولاية المدير العام، وذلك من خلال مذكرة رسمية تتضمن شروط الترشيح والمؤهلات المطلوبة، وترسل إلى الجهات المعنية بالدول الأعضاء، ونسخة منها إلى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على المندوبيات الدائمة.

ب- يتم الترشيح لشغل منصب المدير العام من قبل الجهات المعنية بالدول الأعضاء، عن طريق وزارات الخارجية بهذه الدول وتقوم الدول بإبلاغ ترشيحاتها لمنصب المدير العام كتابياً للمنظمة المعنية، وللأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على الدول الأعضاء، ويقفل باب الترشيح قبل شهرين من موعد عقد اجتماع الجمعية العامة.

ج- تختار الجمعية العامة المدير العام من بين مرشحي الدول الأعضاء وتعيينه لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط، وفقاً للفقرتين (أ) و(ب) مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء، وعلى أساس وظيفي، وأن يراعي التزامه بالعمل القومي وكفاءته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قُطرية، ويكون انتخاب المدير العام بثلاثي أصوات



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

الحاضرين من الدول الأعضاء، وفي حالة عدم حصوله على الثلثين تتم إعادة الانتخاب بين
الاثنين الحاصلين على أكثر الأصوات".

وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم 2162، د.ع (100)، بتاريخ 2017/8/24، بشأن
الموافقة على الشروط والمواصفات والمعايير الواجب توافرها في المرشح لشغل منصب مدير عام
المنظمة،

تتشرف الأمانة العامة للجامعة بإرفاق مذكرة المندوبية الدائمة للمملكة المغربية رقم 800،
بتاريخ 2026/2/15، تتضمن الإفادة بترشيح المملكة للسيد توفيق ربيعي، لشغل منصب المدير
عام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين، وقد أرفقت بها السيرة الذاتية للمرشح.
وبهذا الشأن، ترجو الأمانة العامة إحالة المذكرة ومرفقاتها إلى الجهة المعنية في دولكم
الموقرة، لاتخاذ ما تراه مناسباً بهذا الشأن، وذلك عملاً بنص المادة التاسعة من النظام الأساسي
الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، المشار إليها أعلاه، علماً أنه سيتم اختيار مدير
عام جديد للمنظمة خلال اجتماعات الدورة العادية (29) للجمعية العامة، المقرر عقدها في الفترة
من 16 إلى 18 يونيو/ حزيران 2026.

وتغتنم الأمانة العامة لجامعة الدول العربية- قطاع الشؤون الاقتصادية- إدارة المنظمات
والاتحادات العربية، هذه المناسبة، لثُعرّب للمندوبية الدائمة الموقرة، عن فائق الاحترام والتقدير.

- فسُخِّرَ إلى
- مَلَفِّبِ التَّعْيِينِ العام
- المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين



الوزير

إلى

0053

13 يناير 2026

السيد عادل صقر الصقر
المدير العام
للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين

الموضوع: ترشيح بلادنا لمنصب المدير العام بالمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين.
المرجع: مذكرتك الشفهية رقم 1001-3 بتاريخ 10 نونبر 2025 ورسالتكم رقم 1002-3 بتاريخ 31 أكتوبر 2025.
المرفقات: 01.

تحية طيبة وبعد،

تبعاً لمراسلتكم المشار إليها في المرجع أعلاه، والتي طلبتم من خلالها موافاتكم بمرشح هذه الوزارة لشغل منصب المدير العام بالمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين يشرفني أن أخبركم أن هذه الوزارة تقترح ترشيح السيد توفيق الربيعي، المدير العام المساعد بالمنظمة المذكورة، للمنصب المشار إليه أعلاه.

وفي هذا الإطار، وإذ تجدون رفقته السيرة الذاتية للمرشح المعني بالأمر، المرجو منكم اتخاذ الإجراءات اللازمة لعرض هذا الترشيح على الجمعية العامة في دورتها 29.

وتفضلوا، السيد المدير العام، بقبول أسى عبارات التقدير والاحترام.

Le Ministre de l'Industrie et du Commerce


Signé : RYAD MEZZOUR



المدير العام المساعد

للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين

توفيق الربيعي

الجنسية: مغربي

تاريخ الازدياد: 03 يوليوز 1973

الحالة الاجتماعية: متزوج وأب لطفلين

البريد الالكتروني: rbaitaoufik@gmail.com

الهاتف: +212 618227616

الخبرات المهنية

منذ أغسطس 2024: المدير العام المساعد للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين

- مساعدة المدير العام في مهام التخطيط والتنسيق ورسم السياسات العليا للمنظمة.
- تسير أعمال المنظمة في حال غياب المدير العام.
- الإشراف العام والمتابعة الحثيثة لتنفيذ كافة المشاريع والأنشطة والفعاليات الخاصة بكل من إدارة التنمية الصناعية وإدارة المعلومات الصناعية والمعهد العربي للتدريب والاستشارات الصناعية والتعدينية، لضمان مواءمة مخرجاتها مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.
- الاشراف على إعداد استراتيجيات التكامل الصناعي العربي (عضو بلجنتها التوجيهية) والتي تم تبنيها خلال الاجتماع الاستثنائي للجمعية العامة للمنظمة بتاريخ 23 نوفمبر 2025 بالملكة العربية السعودية.
- رئاسة اللجنة المكلفة بإعداد تصور مبدئي حول مستقبل عمل المنظمة.
- من فبراير 2021 إلى يوليو 2024: مدير الأنشطة الصناعية المختلفة بوزارة الصناعة والتجارة/ القطاعات الصناعية المعنية: الصناعات الميكانيكية والتعدينية ومواد البناء والكهرباء والإلكترونيك والكيمياء والبلاستيك والصيدلة والخشب والورق.
- المساهمة في بلورة الاستراتيجية الصناعية الجديدة في أفق 2030 والتي تركز على تعزيز السيادة الصناعية المغربية.
- المساهمة في تطوير، تنزيل وتبعية الاستراتيجية الوطنية لتنمية الأنشطة الصناعية المختلفة وتعزيز القدرة التنافسية للمقاولات الصناعية (مخطط الإنعاش الصناعي 2021-2023)؛
- القيام بتنسيق مع الفاعلين المعنيين من القطاع العام والخاص بوضع البرامج العملية ومخططات عمل الاستراتيجية الوطنية للتنمية الصناعية والتكفل بتبعية وتنفيذها؛
- المساهمة في إعداد وتنزيل الإطار التحفيزي الجديد للاستثمار لتشجيع الاستثمار الوطني والأجنبي والسهر على تبعية المشاريع لتنمية الأنشطة الصناعية المختلفة.
- استقبال المستثمرين بمعية معالي وزير التجارة والصناعة ومدهم بالمعلومات وتوجيههم وخاصة بالنسبة للمشاريع الاستراتيجية التي تحتاج إلى مواكبة نوعية؛

- المشاركة في اعداد السياسة الوطنية للجودة التي تهدف الى تحسين جودة المنتجات والخدمات الصناعية المغربية وذلك من خلال رئاسة لجنة التقييس المنبثقة عن المجلس الأعلى للتقييس والشهادة بالمطابقة والاعتماد

من أكتوبر 2019 إلى فبراير 2021: مدير بالنيابة بمديرية الأنشطة الصناعية المختلفة

- المساهمة في جهود تأمين المنتجات الأساسية في السوق المغربي، ودعم المشاريع الاستثمارية المبتكرة الجديدة، بما في ذلك تصنيع الأقنعة وأجهزة التنفس الصناعي، لتعزيز صمود المغرب في مواجهة أزمة كوفيد 19.
- وضع الإطار التشريعي والتنظيمي والهيكل للأنشطة الصناعية المختلفة والمساهمة في وضع دلائل مرجعية لتقنيها؛
- المساهمة في إطار الاستراتيجية الوطنية للتكوين المهني؛ فيما يخص الجانب المتعلق بقطاع الأنشطة الصناعية المختلفة؛ في تحديد الاحتياجات ووضع مخططات التكوين المتعلقة بها؛
- توفير الخبرة اللازمة للفاعلين في الأنشطة الصناعية المختلفة قصد تعزيز قدرتهم التنافسية
- المشاركة في إعداد عقود برامج بهدف تحديد مخطط تنمية قطاع الأنشطة الصناعية المختلفة والتي ترمم بين الدولة والهيئات المختصة والفاعلين العاملين في القطاع المذكور؛
- العمومية أو الخاصة النشطة في قطاع الأنشطة الصناعية المختلفة؛
- الموافقة على المواصفات القياسية للجودة والسلامة في قطاع الأنشطة الصناعية المختلفة.

من مايو 2017 إلى أكتوبر 2019: رئيس قسم قيادة المقاصة الصناعية

- المساهمة في تطوير، تنزيل وتتبع الاستراتيجية الوطنية في مجال صناعات الطيران والسكك الحديدية والسفن والطاقت المتجددة. (مخطط التسريع الصناعي 2014-2020)
- إدارة العقود والتتبع القانوني
- إعداد البنود التعاقدية المتعلقة بالاستثمارات الأجنبية
- تحديد آليات تتبع العقود والاتفاقيات
- تدبير المقاصة الصناعية

من 2012 إلى 2017: رئيس مصلحة صناعة الطيران

- تنفيذ وتتبع جميع برامج تطوير وإنعاش صناعة الطيران

من 2009 إلى 2012: مهندس مسؤول عن الاستثمار الممول من طرف صندوق الحسن الثاني

- معالجة الملفات المتعلقة بالمشاريع الاستثمارية التي يدعمها صندوق الحسن الثاني (قطاعات السيارات والطيران ولإلكترونيك).

من 2001 إلى 2009: مهندس مسؤول عن اعتماد هيئات تقييم المطابقة

- المساهمة في وضع النظام الوطني للاعتماد طبقا للمواصفات الدولية

- معالجة وتتبع طلبات اعتماد هيئات تقييم المطابقة حسب المعايير الدولية
- تأهيل مدققين الجودة والمدققين الفنيين.

التكوين

- 2010: ماجستير في التدبير العام من المعهد العالي للتجارة وإدارة المقاولات، الرباط.
- 1997: مهندس دولة في الميكانيك خريج المدرسة الوطنية العليا للكهرباء والميكانيك، الدار البيضاء.

المعارف اللغوية والإعلاميات

- العربية: اللغة الأم الفرنسية: مستوى متقدم الإنجليزية: مستوى متقدم
- أشتغل بطلاقة على البرامج التالية: Word, Excel, PowerPoint, Visio, MS Project

كفاءات تنظيمية

المساهمة في تعزيز العمل العربي المشترك

- المساهمة في إعداد استراتيجية التكامل الصناعي العربي
- المساهمة في إعداد تصور مبدئي حول مستقبل عمل المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين

تطوير الاستثمار الصناعي

- الإلمام بالآليات المتوفرة لدعم الاستثمار الأجنبي والمحلي في مختلف المجالات الصناعية
- مواكبة المشاريع الاستثمارية منذ إبرام العقود إلى حين إنجازها

التدبير العام

- آليات إرساء مقاربة مبنية على النتائج في القطاع العام

الرصد والذكاء الاقتصادي

- ممارسة الذكاء الاقتصادي في المقاولات المغربية الصغيرة والمتوسطة (إعداد أطروحة مهنية)

تدبير الجودة والاعتماد حسب المعايير الدولية

- إرساء نظم الجودة حسب المواصفة ISO 9001 في المنظمات
- إرساء المعايير المتعلقة بالاعتماد داخل هيئات تقييم المطابق

مرشح جمهورية العراق



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

7/7/5/273/26
2026/3/5

تهدي الأمانة العامة لجامعة الدول العربية- قطاع الشؤون الاقتصادية- إدارة المنظمات والاتحادات العربية، أطيب تحياتها إلى المندوبية الدائمة، الموقرة (جميع المندوبيات).

والحاقاً بمذكرتي الأمانة العامة رقم 7/7/5/1669/25، بتاريخ 2025/10/13، ومرفقها الخطاب الموجه من المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين إلى أصحاب المعالي وزراء الصناعة في الدول العربية الأعضاء، بشأن الإعلان عن شغور منصب مدير عام المنظمة اعتباراً من نهاية عمل يوم 11 نوفمبر/ تشرين الثاني 2026، ومذكرة الأمانة العامة رقم 7/7/5/221/126، بتاريخ 2026/2/18، المرفق بها خطاب ترشيح المملكة المغربية لمنصب المدير العام للمنظمة، وبالإشارة الى نصوص الفقرات أ، ب، ج في المادة التاسعة من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، التي تنص على:

" أ - يتم الإعلان عن موعد شغور منصب المدير العام من قبل المنظمة قبل عام من تاريخ نهاية ولاية المدير العام، وذلك من خلال مذكرة رسمية تتضمن شروط الترشيح والمؤهلات المطلوبة، وترسل إلى الجهات المعنية بالدول الأعضاء، ونسخة منها إلى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على المندوبيات الدائمة.

ب- يتم الترشيح لشغل منصب المدير العام من قبل الجهات المعنية بالدول الأعضاء، عن طريق وزارات الخارجية بهذه الدول وتقوم الدول بإبلاغ ترشيحاتها لمنصب المدير العام كتابياً للمنظمة المعنية، وللأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على الدول الأعضاء، ويقفل باب الترشيح قبل شهرين من موعد عقد اجتماع الجمعية العامة.

ج- تختار الجمعية العامة المدير العام من بين مرشحي الدول الأعضاء وتعيينه لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط، وفقاً للفقرتين (أ) و(ب) مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء، وعلى أساس وظيفي، وأن يراعي التزامه بالعمل القومي وكفاءته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قُطرية، ويكون انتخاب المدير العام بثلاثي أصوات الحاضرين من الدول الأعضاء، وفي حالة عدم حصوله على الثلثين تتم إعادة الانتخاب بين الاثنين الحاصلين على أكثر الأصوات".



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم 2162، د.ع (100)، بتاريخ 2017/8/24، بشأن الموافقة على الشروط والمواصفات والمعايير الواجب توافرها في المرشح لشغل منصب مدير عام المنظمة،

تتشرف الأمانة العامة للجامعة بإرفاق مذكرة المندوبية الدائمة لجمهورية العراق رقم م/532/24/6، بتاريخ 2026/3/1، والتي تتضمن الإفادة بترشيح الأستاذ/ علاء موسى علي المدير العام لدائرة التطوير والتنظيم الصناعي في وزارة الصناعة والمعادن في جمهورية العراق لمنصب المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين، وقد أرفقت بها السيرة الذاتية للمرشح باللغتين العربية والانجليزية.

وبهذا الشأن، ترجو الأمانة العامة إحالة المذكرة ومرفقاتها إلى الجهة المعنية في دولتكم الموقرة، لاتخاذ ما تراه مناسباً بهذا الشأن، وذلك عملاً بنص المادة التاسعة من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، المشار إليها أعلاه، علماً أنه سيتم اختيار مدير عام جديد للمنظمة خلال اجتماعات الدورة العادية (29) للجمعية العامة، المقرر عقدها في الفترة من 16 إلى 18 يونيو/ حزيران 2026.

وتغتنم الأمانة العامة لجامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية، هذه المناسبة، لتعرب للمندوبية الدائمة الموقرة، عن فائق الاحترام والتقدير. **الشيخ**

نسخة إلى:

- مكتب الأمين العام.
- المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين.

Salah

العدد: م/24/6/ 532
التاريخ: 2026/3/1

(عاجل جداً)

تهدي المندوبية الدائمة لجمهورية العراق لدى جامعة الدول العربية
اطيب تحياتها الى الامانة العامة لجامعة الدول العربية/ قطاع الشؤون
الاقتصادية- ادارة المنظمات والاتحادات العربية، اشارة الى المذكرة
المرقمة 25/1669/5/7/7 في 2025/11/13، تتشرف باعلامها عن
ترشيح المدير العام لدائرة التطوير والتتظيم
الصناعي / وزارة الصناعة والمعادن في جمهورية العراق الاستاذ علاء
موسى علي، لشغل منصب المدير العام للمنظمة العربية للتنمية
الصناعية والتقيس والتعدين، كما نرافق السيرة الذاتية للمرشح باللغتين
العربية والانكليزية.

المرافقات:

- سيرة ذاتية باللغتين (العربية والانكليزية).



الامانة العامة لجامعة الدول العربية/ قطاع الشؤون الاقتصادية
ادارة المنظمات والاتحادات العربية



السيرة الذاتية

الاسم الكامل : علاء موسى علي شبر
مكان العمل : دائرة التطوير والتنظيم الصناعي مركز الوزارة
محافظة الولادة : ذي قار
تاريخ الولادة : 16 / 10 / 1966
الجنس : ذكر
الحالة الزوجية : متزوج
الجنسية : عراقي

❖ عنوان الوظيفة الحالي : مدير عام (اصالة)
❖ الدرجة الوظيفية : عليا (ب) المرحلة (11)

الشهادات التي حصل عليها
بكلوريوس / هندسة ميكانيك مكانن ومعدات / الجامعة التكنولوجية
سنة التخرج : 1987 - 1988

المناصب التي تقلدها :

- مهندس مناوب للفترة من (1992) الى (1994)
- مهندس التشغيل الاقدم للفترة من (1994) الى (1999)
- رئيس قسم الفحص والسلامة للفترة من (1999) الى (2003)
- مدير محطة كهرباء الناصرية لمدة ست اشهر/2003
- مدير عام انتاج الطاقة الكهربائية للفترة من (2003) الى (2005)
- مدير عام في مقر وزارة الكهرباء لمدة ست اشهر
- مدير عام الفحص والورش الفنية للفترة من (2006) الى (2015)
- مدير عام دائرة التطوير والتنظيم الصناعي للفترة من (2015) لغايته

الدورات التدريبية :

- التدريب على وحدة معالجة المياه / ايطاليا (2004)
- دورة في القيادة العليا في وزارة الكهرباء / الولايات المتحدة معهد جورجيا Tec (2005)
- دورات متعددة حول سياسة ادارة الجودة واعداد اللوائح الفنية / الاردن/ لبنان (2016)
- تدريب حول تصنيف نيس للمواد / جنيف/ منظمة الـ Wipo (2016)
- ورشة حول تمويل مشاريع البيئة مع صندوق المناخ الاخضر / اقليم كردستان / اربيل (2018-2019)
- تدريب حول عقود الطاقة المتجددة / الامارات ابو ظبي (2022)
- تدريب حول اليات منظمة التجارة العالمية (العوانق الفنية للتجارة / بغداد / 2021)

الافادات خارج العراق

- المشاركة في تعزيز العمل والتعاون المشترك الصناعي والتكنولوجي / تركيا (2021)
- المشاركة في مؤتمر المناخ COP (26) / كلاسكو / (2021)
- المشاركة في مؤتمر المناخ COP (27) / شرم الشيخ (2022)
- المشاركة في الاجتماعات المعنية بتنمية الملكية الفكرية / سويسرا (2022)
- المشاركة في الاجتماع التشاركي عالي المستوى/ الانتقال الى الطاقة المتجددة / الامارات - ابو ظبي (2022)
- المشاركة في مؤتمر منظمة اليونيدو لتطوير الاستثمار الصناعي في العراق / روما (2024)
- المشاركة في منظمة التجارة العالمية والمفاوضات الخاصة بانضمام العراق / سويسرا (2024)

عضو وممثل الوزارة مع الوزارات الاخرى :

- عضو اصيل في لجنة الانضمام الى التجارة العالمية
- ممثل في لجنة النهوض بالملكية الفكرية
- نقطة ارتباط العراق مع المنظمة العالمية للملكية الفكرية
- نقطة ارتباط العراق في منظمة اليونيدو
- عضو لجنة النقل والتجارة
- عضو في مجلس المنافسة ومنع الاحتكار
- عضو اللجنة العراقية - البريطانية
- عضو اللجنة العراقية - الاذربيجانية
- عضو لجنة الميزان التجاري
- عضو اللجنة الوطنية العليا للتنمية المستدامة
- عضو اللجنة الوطنية للجودة
- عضو لجنة مع الاتحاد الاوربي
- عضو لجنة مركز الطاقة العراقي الاوربي
- عضو اللجنة الخاصة النظر بالتسعيرة
- عضو في مجلس هيئة المنافذ الحدودية

الاعمال المساهم فيها :

- اعداد لوائح فنية مختلفة لتنظيم عمل القطاع الصناعي وبيئة الاعمال التجارية .
- لائحة تطبيق متطلبات الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل .
- لائحة الفحص المسبق للمنتجات المستوردة .
- اللائحة القانونية الفنية لتنظيم تداول المواد الكيميائية الخطرة .
- اللائحة الفنية والقانونية التنظيمية للمنتجات الغذائية .
- مساهم في اعداد مشروع قانون اللوائح الفنية الاتحادي .
- اعداد خطة (NDC) التزامات العراق بالخطط خفض الكربون .

Curriculum Vitae

Full Name: Alaa Mousa Ali AlShabbar

Place of Work: Industrial Development and Regulation Directorate / Ministry Headquarters

Governorate of Birth: Dhi Qar

Date of Birth: 16 / 10 / 1966

Gender: Male

Marital Status: Married

Nationality: Iraqi

❖ Current Job Title: Director General (Permanent)

❖ Job Grade: Senior (B) Stage (11)

Certificates Obtained:

Bachelor's Degree / Mechanical Engineering (Machines and Equipment) / University of Technology

Graduation Year: 1987- 1988

Job Titles Held:

- Assistant Engineer / Ministry of Industry / General Directorate for Electric Power Production / Nasiriyah (30/4/1992 – 20/10/1994)
- Engineer / Ministry of Industry / General Directorate for Electric Power Production / Nasiriyah (20/10/1994 – 18/4/1997)
- Senior Engineer / Ministry of Electricity / General Directorate for Electric Power Production / Nasiriyah (18/4/1997 – 18/8/2003)
- Manager of Nasiriyah Thermal Station / Ministry of Electricity / General Directorate for Electric Power Production / Nasiriyah (18/8/2003 – 11/10/2003)
- Director General (Permanent) / Ministry of Electricity / General Directorate for Electric Power Production / Nasiriyah (11/10/2003 – 1/12/2005)
- Director General (Permanent) / Ministry of Electricity / General Directorate of Inspection and Technical Workshops (1/12/2005 – 12/8/2015)
- Director General (Permanent) / Ministry Headquarters / Industrial Development and Regulation Directorate (12/8/2015 – Present)

Positions Held:

- Shift Engineer for the period from (1992) to (1994)
- Senior Operation Engineer for the period from (1994) to (1999)
- Head of Inspection and Safety Department for the period from (1999) to (2003)
- Manager of Nasiriyah Power Station for six months / 2003
- Director General of Electric Power Production for the period from (2003) to (2005)
- Director General at the Ministry of Electricity Headquarters for six months
- Director General of Inspection and Technical Workshops for the period from (2006) to (2015)
- Director General of the Industrial Development and Regulation Directorate for the period from (2015) to present

Training Courses:

- Training on Water Treatment Unit / Italy (2004)
- Senior Leadership Course in the Ministry of Electricity / USA, Georgia Tech Institute (2005)
- Multiple courses on Quality Management Policy and Preparation of Technical Regulations / Jordan / Lebanon (2016)
- Training on Nice Classification of Goods / Geneva / WIPO Organization (2016)
- Workshop on Financing Environmental Projects with the Green Climate Fund / Kurdistan Region / Erbil (2018-2019)
- Training on Renewable Energy Contracts / UAE, Abu Dhabi (2022)
- Training on World Trade Organization Mechanisms (Technical Barriers to Trade / Baghdad / 2021)

Dispatches Outside Iraq:

- Participation in Enhancing Joint Industrial and Technological Work and Cooperation / Turkey (2021)
- Participation in the Climate Conference (COP 26) / Glasgow / (2021)
- Participation in the Climate Conference (COP 27) / Sharm El-Sheikh (2022)
- Participation in meetings concerned with Intellectual Property Development / Switzerland (2022)
- Participation in the High-Level Consultative Meeting / Transition to Renewable Energy / UAE - Abu Dhabi (2022)
- Participation in the UNIDO Conference for Developing Industrial Investment in Iraq / Rome (2024)
- Participation in the World Trade Organization and negotiations regarding Iraq's accession / Switzerland (2024)

Member and Representative of the Ministry with Other Ministries:

- Original Member of the Committee for Accession to the World Trade Organization
- Representative in the Committee for the Advancement of Intellectual Property
- Iraq's Focal Point with the World Intellectual Property Organization (WIPO)
- Iraq's Focal Point in UNIDO
- Member of the Transport and Trade Committee
- Member of the Competition and Anti-Monopoly Council
- Member of the Iraqi-British Committee
- Member of the Iraqi-Azerbaijani Committee
- Member of the Trade Balance Committee
- Member of the High National Committee for Sustainable Development
- Member of the National Committee for Quality
- Member of the Committee with the European Union
- Member of the Iraqi-European Energy Center Committee
- Member of the Special Committee for Pricing Review
- Member of the Border Crossings Commission Council

Works Contributed To:

- Preparation of various technical regulations to organize the work of the industrial sector and the business environment.
- Regulation for the application of occupational health and safety requirements in the work environment.
- Regulation for pre-inspection of imported products.
- Technical legal regulation for organizing the handling of hazardous chemical materials.
- Technical and legal organizational regulation for food products.
- Contributor to the preparation of the draft Federal Technical Regulations Law.
- Preparation of the (NDC) plan, Iraq's commitments to carbon reduction plans.

مرشح دولة ليبيا



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

7/7/5/1371/26
2026 1416

تهدي الأمانة العامة لجامعة الدول العربية- قطاع الشؤون الاقتصادية- إدارة المنظمات والاتحادات العربية، أطيب تحياتها إلى المندوبية الدائمة، الموقرة (جميع المندوبيات).

والحافاً بمذكرتي الأمانة العامة رقم 7/7/5/1669/25، بتاريخ 2025/10/13، ومرفقها الخطاب الموجه من المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين إلى أصحاب المعالي وزراء الصناعة في الدول العربية الأعضاء، بشأن الإعلان عن شغور منصب مدير عام المنظمة اعتباراً من نهاية عمل يوم 11 نوفمبر/ تشرين الثاني 2026، ومذكرة الأمانة العامة رقم 7/7/5/221/126، بتاريخ 2026/2/18، المرفق بها خطاب ترشيح المملكة المغربية لمنصب المدير العام للمنظمة، ومذكرة الأمانة العامة رقم 7/7/5/273/26، بتاريخ 2026/3/5، المرفق بها خطاب ترشيح جمهورية العراق لمنصب المدير العام للمنظمة،

وبالإشارة إلى نصوص الفقرات أ، ب، ج في المادة التاسعة من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، التي تنص على:

" أ - يتم الإعلان عن موعد شغور منصب المدير العام من قبل المنظمة قبل عام من تاريخ نهاية ولاية المدير العام، وذلك من خلال مذكرة رسمية تتضمن شروط الترشيح والمؤهلات المطلوبة، وترسل إلى الجهات المعنية بالدول الأعضاء، ونسخة منها إلى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على المندوبيات الدائمة.

ب- يتم الترشيح لشغل منصب المدير العام من قبل الجهات المعنية بالدول الأعضاء، عن طريق وزارات الخارجية بهذه الدول وتقوم الدول بإبلاغ ترشيحاتها لمنصب المدير العام كتابياً للمنظمة المعنية، وللأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على الدول الأعضاء، ويقفل باب الترشيح قبل شهرين من موعد عقد اجتماع الجمعية العامة.

ج- تختار الجمعية العامة المدير العام من بين مرشحي الدول الأعضاء وتعيينه لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط، وفقاً للفقرتين (أ) و(ب) مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء، وعلى أساس وظيفي، وأن يراعي التزامه بالعمل القومي وكفاءته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قُطرية، ويكون انتخاب المدير العام بثلاثي أصوات الحاضرين من الدول



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

الأعضاء، وفي حالة عدم حصوله على الثلثين تتم إعادة الانتخاب بين الاثنين الحاصلين على أكثر الأصوات".

وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم 2162، د.ع (100)، بتاريخ 2017/8/24، بشأن الموافقة على الشروط والمواصفات والمعايير الواجب توافرها في المرشح لشغل منصب مدير عام المنظمة،

تتشرف الأمانة العامة للجامعة بإرفاق مذكرة المندوبية الدائمة لدولة ليبيا رقم 345/5/3، بتاريخ 2026/3/29، والتي تتضمن الإفادة بترشيح الأستاذ/ علاء الدين عبدالقوى اللذيذ، لمنصب المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين، وقد أرفقت بها السيرة الذاتية للمرشح باللغتين العربية والانجليزية.

وبهذا الشأن، ترجو الأمانة العامة إحالة المذكرة ومرفقاتها إلى الجهة المعنية في دولتكم الموقرة، لاتخاذ ما تراه مناسباً بهذا الشأن، وذلك عملاً بنص المادة التاسعة من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، المشار إليها أعلاه، علماً أنه سيتم اختيار مدير عام جديد للمنظمة خلال اجتماعات الدورة العادية (29) للجمعية العامة، المقرر عقدها في الفترة من 16 إلى 18 يونيو/ حزيران 2026.

وتغتنم الأمانة العامة لجامعة الدول العربية- قطاع الشؤون الاقتصادية- إدارة المنظمات والاتحادات العربية، هذه المناسبة، لشعرب للمندوبية الدائمة الموقرة، عن فائق الاحترام والتقدير. **والدفع**

صورة إلى :-
- مكتب الأمين العام
- المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين .



وزارة الخارجية والتعاون الدولي

AMBASSADE DE L'ETAT DE LIBYE AU ROYAUME DU MAROC - RABAT

DATE: 2026-04-01 التاريخ

سفارة دولة ليبيا لدى المملكة المغربية - الرباط

الرقم الإشاري: 161/4-8 REF.

مذكرة شفوية

تهدي سفارة دولة ليبيا لدى المملكة المغربية أطيب تحياتها إلى المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين الموقرة بالمملكة المغربية.

تشرف السفارة بأن ترفق للمنظمة الموقرة الرسالة الموجهة من معالي السيد / أحمد أبوهيسة وزير الصناعة والمعادن إلى معالي السيد / عادل صقر الصقر المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين بشأن ترشيح المهندس / علاء الدين عبد القوي اللذيذ لشغل منصب المدير العام للمنظمة.

وإذ تتقدم السفارة بهذا الترشيح رسميا إلى الإدارة العامة للمنظمة، فإنها تود التأكيد على اعتزازها بالدور الكبير والرائد الذي تلعبه المنظمة للتنمية الصناعية والتعدين من مقرها بالمملكة المغربية، تأتي تزكية المهندس علاء اللذيذ كونه أحد أطر الكفاءات المشهود لها داخل أروقة المنظمة المقيم في دولة المقر منذ سنوات، لتعكس حرص دولة ليبيا على استمرارية واستقرار العمل العربي المشترك، كما نؤكد تطلعنا بأن يساهم هذا الترشيح في تعزيز التكامل الصناعي والتقني المنشود. والمساهمة في تطوير أداء المنظمة وتعزيز مكانتها الإقليمية والدولية.

تجدون مرفقا طيه السيرة الذاتية للمهندس / علاء الدين اللذيذ متضمنة مؤهلاته العلمية والمهارات والخبرات التي اكتسبها خلال مسيرته المهنية.

تفتنم سفارة دولة ليبيا لدى المملكة المغربية هذه المناسبة لتعرب مجددا للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين الموقرة بالمملكة المغربية الشقيقة عن فائق تقديرها وعظيم احترامها.

إلى المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين الموقرة بالمملكة المغربية الشقيقة

الرباط في 2026/04/01



المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين
الوارد
الرقم: 463
التاريخ: 01 أبريل 2026

العنوان : شارع محمد السادس، طريق زعير كلم 5,5 الرباط

هاتف: (212-537)63.18.77 - بريد مصور (فاكس): (212-537)63.18.77 - مبرق (تلكس): 31993 ص.ب. 225

البريد الإلكتروني: libya_embassy2011@yahoo.fr

الحمد لله
مكتبة
الرباط



توقيع ٢٦ ١ ٣ ١ ٥

مكتب الوزير

الرقم ١٢٤ - ١٧ - ١

السيد المحترم/ عادل صقر الصقر المدير العام للمنظمة العربية للتنمية
الصناعية والتقييس والتعدين

الموضوع: ترشيح المهندس علاء الدين عبد القوي اللذيذ لمنصب المدير العام
تحية طيبة، وبعد،

بالإشارة إلى كتابكم رقم (3) المؤرخ في 31 أكتوبر 2025م بشأن فتح باب
الترشيح لمنصب المدير العام للمنظمة، نتشرف بإبلاغكم بقرار دولة ليبيا ترشيح
المهندس علاء الدين عبد القوي اللذيذ لشغل هذا المنصب. ويستند هذا الترشيح إلى
كفاءته لقيادية وخبرته المهنية التي تتجاوز 20 عاماً في مجالات الصناعة واستدامة
الموارد والعمل العربي المشترك.

لقد أثبت المهندس علاء الدين اللذيذ، من خلال عمله الحالي كرئيس قسم
التنمية المستدامة بالمنظمة منذ عام 2014م، ومن واقع خبرته السابقة في الشركة
الليبية للحديد والصلب، امتلاكه للرؤية الاستراتيجية اللازمة لتطوير أداء المنظمة
وتعزيز التحكامل الصناعي العربي.

تجدون رفقة السيرة الذاتية المفصلة، مع التطلع لعرض هذا الترشيح على
الجمعية العامة في دورتها الـ (29) المقرر عقدها بطرابلس في يونيو 2026م.

تفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام
والسلام عليكم

أحمد علي أبو هيسنة
وزير الصناعة والمعادن



السيد وزير الخارجية والتعاون الدولي
السيد وزير الصناعة والمعادن
السيد مدير مكتب التعاون الدولي والفني
السيد مدير العلاقات العامة

2016

علاء الدين عبد القوي اللذيذ

رئيس قسم التنمية المستدامة
المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين (AIDSMO)



+212676737725



a.ladeed@aidsmo.org
71alaladeed@gmail.com

Linkedin A. Ladeed



عن نفسي

خبرة تتجاوز 20 عامًا في مجالات الصناعة الثقيلة، واستدامة الموارد، والعمل العربي المشترك. يشغل حالياً منصب رئيس قسم التنمية المستدامة في المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين (AIDSMO). يمتلك رؤية استراتيجية لتحقيق التكامل الصناعي العربي، والقدرة على إدارة رأس المال البشري والمالي بكفاءة عالية. يجمع بين كفاءات إدارة الأعمال، والدعاء الاصطناعي، والاحترافية العالية في التخطيط الاستراتيجي؛ مما يؤهله لقيادة المنظمة نحو مستقبل رقمي وآمن ومستدام. سبق ترشيحه لمنصب مدير عام مساعد في يونيو 2024.

العلاقات الإقليمية والدولية:

- قدرات تواصل عالية
- بناء شراكات فعالة مع المنظمات الإقليمية والدولية

التعليم

دكتوراه	قيّد الأعداد
إدارة المشاريع الهندسية، جامعة محمد الخامس، المدرسة المحمدية للمهندسين (EMI) - الرباط.	
محور البحث: تطبيقات الإنتاج الأنظف وإدارة التغيير التنظيمي كعوامل نجاح للمشاريع الصناعية التحويلية في المنطقة العربية	
ماجستير	2014
دائرة المشاريع الهندسية، الأكاديمية الليبية.	
بكالوريوس	1999
هندسة كيميائية، جامعة المرقب.	

الخبرة المهنية

رئيس قسم التنمية المستدامة	نوفمبر 2014 - حتى الآن
التخطيط الاستراتيجي:	المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين (AIDSMO)
• عضو أساسي في الفريق الاستشاري الفني المكلف بإعداد وصياغة "استراتيجية التكامل الصناعي العربي (2025-2035)" بما يضمن وعياً عميقاً بمسارات العمل المستقبلية للمنظمة.	الرباط، المملكة المغربية
تطوير السياسات:	
• إعداد أدلة إرشادية متخصصة لتوجيه الدول الأعضاء نحو ممارسات صناعية مستدامة، مثل:	
• دليل الإنتاج الأنظف في صناعة الحديد والصلب	
• دليل الإنتاج الأنظف في مصانع الإسمنت	
• دليل الإنتاج الأنظف في الصناعات الغذائية	
التعاون الإقليمي والدولي:	
• عضو في اللجنة التوجيهية لمشاريع الطاقة المتجددة (الإسكوا)، بما يعكس القدرة على إدارة الشراكات الإقليمية.	
التحول الرقمي:	
• ساهم في إنشاء وتأسيس وتطوير منصة عروض وطلبات المنتجات الصناعية والتعدينية (APIP) ضمن إطار التحول الرقمي.	

رئيس قسم صيانة الحديد الإسفنجي / مشرف مصنع الاختزال المباشر

إدارة الأصول الصناعية والقيادة الفنية:	2000 - نوفمبر 2014
• الإشراف الإداري والفني الكامل على عمليات مصنع الاختزال المباشر (Direct Reduction Plant)، وإدارة رأس المال المالي والبشري لضمان استمرارية الإنتاج في بيئة صناعية عالية المخاطر.	الشركة الليبية للحديد والصلب (LISCO)
التطوير التنظيمي:	مصراتة، دولة ليبيا
• عضو في لجنة تنفيذ الصيانة الإنتاجية الشاملة (TPM) مما ساهم في تحسين كفاءة التشغيل وخفض تكاليف الصيانة على مستوى المصنع.	
إدارة الكفاءات البشرية:	
• قيادة وتوجيه فريق يضم عشرات المهندسين والفنيين في مجالي الصيانة والتشغيل.	
التميز التشغيلي والتحسين المنهجي:	
• إعداد دراسة تحليلية معمقة لتحديد صعوبات تطبيق نظام الصيانة الإنتاجية الشاملة (TPM)، وتقديم خطط عمل استراتيجية لرفع كفاءة المعدات.	

شهادات التقدير

2021	الأمم المتحدة (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا - (الإسكوا)	للمساهمة القيّمة في إعداد "مجموعة أدوات نماذج الأعمال للمبادرة الإقليمية لتعزيز تطبيقات الطاقة المتجددة (REGEN).
2021	منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترول (اوابك)	للمشاركة كخبير في ندوة "الهيدروجين ودوره في عملية تحول الطاقة.
2019	الشركة الليبية للحديد والصلب (LISCO)	تقديرًا لمساهمته في حماية الشركة وما تم تقديمه من خدمات جليّة لصالح الأهالي بمدينة مصراتة أثناء الأزمة (يبرز القيادة في الأزمات)

الشهادات والدورات التدريبية

• شهادة في الترويج والاتصال الاستراتيجي (Promotion & Strategic Communication). • دبلوم في إدارة الأعمال (Diploma in Business Administration) - Alison & M3aarf. • شهادة التحليل الرباعي (SWOT Analysis). • شهادة إدارة الاستراتيجية (Strategic Management). • شهادة التضخم والتحليل الاقتصادي (Inflation Course). • شهادة استدامة المنظمات (Sustainable Development of Organizations).	القيادة والإدارة الاستراتيجية
• شهادة محترف إدارة المشاريع (Project Management Professional Course). • شهادة إدارة المشاريع باستخدام الأجايل (Agile Project Management). • دورة متقدمة في تعلم الآلة والتعلم المعزز (Advanced ML & Reinforcement Learning). • شهادة التكنولوجيا المالية (FinTech) وإدارة البيانات المالية.	إدارة المشاريع والتحول الرقمي
• شهادة نظام إدارة المشاريع ISO 14001:2015 • شهادة نظام إدارة جودة ISO 9001:2015 • شهادة إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO 45001:2018 • دبلوم إدارة الجودة (Diploma in quality Management) • أساسيات الحزام الأخضر في لين سيكس سيجما Lean Six Sigma Green Belt	المعايير الدولية والجودة (ISO)
• شهادة هندسة السلامة وتحليل المخاطر (Safety engineering & risk Analysis) • شهادة السلامة الميكانيكية (Mechanical Safety) • شهادة هندسة الموارد المائية (Water Resources Engineering) • شهادة الهندسة الصناعية (Industrial Engineering) • شهادة تخطيط ومراقبة الإنتاج وشهادة الصيانة الانتاجية الشاملة (TPM) • دبلوم متقدم في الديناميكا الحرارية الهندسية • دبلوم في الطاقة الشمسية (Diploma in Solar Energy)	الهندسة والتميز التشغيلي

المنشورات

- دراسة استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تعزيز تنافسية المنتجات الصناعية.
- دراسة حول ربط الأكاديميا بالصناعة.
- دليل الإنتاج الأنظف في صناعة الحديد والصلب (2022).
- دليل مصانع الإسمنت.
- الدليل الصناعي العربي لصناعة السكر (2018).
- دليل الإنتاج الأنظف للصناعات الغذائية والإسمنت (2016-2017).
- دراسة حول الملكية الصناعية في الدول العربية (2016).
- المشاركة في المؤتمرات: تقديم أوراق عمل متخصصة في مجالات الصناعة، والتنمية المستدامة، والإنتاج الأنظف، والصناعات الخضراء.

الكفاءات القيادية والمهارات التنفيذية

القيادة الاستراتيجية والحوكمة	- المساهمة في إعداد وصياغة التخطيط الاستراتيجي المؤسسي، بما في ذلك استراتيجية التكامل الصناعي العربي (2025-2035). - القدرة على إدارة رأس المال البشري والمالي بكفاءة عالية، وتطبيق مبادئ الحوكمة وإدارة التغيير. - القيادة واتخاذ القرارات الاستراتيجية في بيئات العمل عالية المخاطر.
الكفاءة الفنية والتشغيلية المتقدمة	- الخبرة القطاعية العميقة في مجالات عمل المنظمة (الصناعة الثقيلة، تكنولوجيا الاختزال المباشر، الطاقة المتجددة). - تطبيق مفاهيم التنمية المستدامة والإنتاج الأنظف لتعزيز الممارسات الصناعية. - إدارة الأصول الصناعية والتميز التشغيلي والالتزام بمعايير الجودة الدولية (ISO 9001, ISO 14001).
التحول الرقمي والابتكار	- القيادة في مجال التحول الرقمي، واستثمار تقنيات الذكاء الاصطناعي (AI) وتحليل البيانات في تعزيز تنافسية الصناعات العربية. - إدارة المشاريع الاستراتيجية باستخدام منهجيات محترفة (PMP, Agile). - قدرات تواصل عالية لبناء شراكات فعالة مع المنظمات الإقليمية والدولية.
مهارات إدارية	- التفويض - التوجيه - إدارة الوقت - حل المشكلات - التفكير النقدي

اللغات

- العربية (اللغة الأم)
- الإنجليزية (بطلاقة)

مرشح دولة الكويت



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

الرقم: 7/7/5/1401/26
التاريخ: 2026/4/15

عاجل

تهدي الأمانة العامة لجامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية، أطيب تحياتها إلى المنظمة للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين، الموقرة.

وتتشرف بإرفاق مذكرة المندوبية الدائمة لدولة الكويت رقم 2026/174، بتاريخ 2026/4/15، بشأن طلب دولة الكويت تأجيل عقد أعمال الدورة العادية (29) للجمعية العامة للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين، المقرر عقدها خلال الفترة من 16 إلى 18 يونيو/ حزيران 2026، والإعراب عن رغبة دولة الكويت بالترشح لمنصب المدير العام للمنظمة، حيث سيتم تزويد المنظمة بالسيرة الذاتية للمرشح في وقت لاحق.

برجاء التفضل بالاطلاع واتخاذ ما ترونه مناسباً بهذا الشأن،

وتغتتم الأمانة العامة لجامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية، هذه المناسبة لتعرب للمنظمة الموقرة عن فائق احترامها وتقديرها. **المرسل**

القاهرة
Cairoالمنووية الدائمة لدولة الكويت لدى جامعة الدول العربية
Mission of the State of Kuwait to the League of Arab States04597
15 APR 2026

التاريخ : 15 إبريل 2026

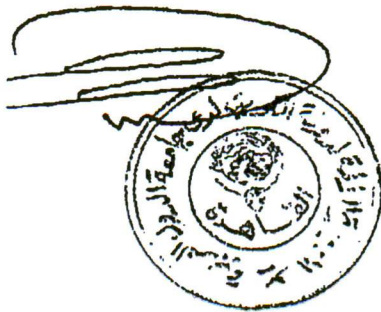
الرقم : ١٧٤ / ٢٧٤

تهدي المنووية الدائمة لدولة الكويت لدى جامعة الدول العربية أطيب تحياتها للأمانة العامة لجامعة الدول العربية (قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية)

في إطار الظروف الراهنة التي تمر بها المنطقة العربية، والتي فرضت تحديات قد تعيق الاستعداد الأمثل لانعقاد أعمال "الدورة العادية (29) للجمعية العامة للمنظمة العربية للتنمية الصناعية"، والمقرر عقدها خلال الفترة من 16 إلى 18 يونيو 2026.

تعرب دولة الكويت عن طلبها في تأجيل انعقاد أعمال الدورة المشار إليها أعلاه، وذلك لمدة شهر، لضمان مشاركة الدول بما يحقق النصاب المطلوب، بالإضافة إلى انعقادها في ظروف ملائمة، تساهم في تحقيق المخرجات المرجوة من هذا الاجتماع، وفي هذا الصدد، تود دولة الكويت الإعراب عن رغبتها بالترشح لمنصب "المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية"، حيث سيتم تزويدكم بالسيرة الذاتية للمرشح، وذلك في وقت لاحق.

هذا وتنتهز المنووية الدائمة لدولة الكويت هذه المناسبة لتعرب للأمانة العامة عن تقديرها واحترامها.



م.خ

مرشح جمهورية السودان



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

الرقم: 7171511461126

التاريخ: 26/14/29

تهدي الأمانة العامة لجامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية، أطيب تحياتها إلى المندوبية الدائمة، الموقرة (جميع المندوبيات).

والحاقاً بمذكرتي الأمانة العامة رقم 7/7/5/1669/25، بتاريخ 2025/11/13، ومرفقها الخطاب الموجه من المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين إلى أصحاب المعالي وزراء الصناعة في الدول العربية الأعضاء، بشأن الإعلان عن شغور منصب مدير عام المنظمة اعتباراً من نهاية عمل يوم 1 نوفمبر/ تشرين الثاني 2026، والمذكرة رقم 7/7/5/1457/26، بتاريخ 2026/4/29، بشأن تمديد آجال تلقي ترشيحات الدول الأعضاء لمنصب المدير العام للمنظمة إلى موعد أقصاه يوم الخميس الموافق 2026/5/14،

وبالإشارة إلى نصوص الفقرات أ، ب، ج في المادة التاسعة من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، التي تنص على:

" أ - يتم الإعلان عن موعد شغور منصب المدير العام من قبل المنظمة قبل عام من تاريخ نهاية ولاية المدير العام، وذلك من خلال مذكرة رسمية تتضمن شروط الترشيح والمؤهلات المطلوبة، وترسل إلى الجهات المعنية بالدول الأعضاء، ونسخة منها إلى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على المندوبيات الدائمة.

ب - يتم الترشيح لشغل منصب المدير العام من قبل الجهات المعنية بالدول الأعضاء، عن طريق وزارات الخارجية بهذه الدول وتقوم الدول بإبلاغ ترشيحاتها لمنصب المدير العام كتابياً للمنظمة المعنية، وللأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعميمها على الدول الأعضاء، ويقفل باب الترشيح قبل شهرين من موعد عقد اجتماع الجمعية العامة.

ج - تختار الجمعية العامة المدير العام من بين مرشحي الدول الأعضاء وتعيينه لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط، وفقاً للفقرتين (أ) و(ب) مع مراعاة قاعدة التداول بين الدول الأعضاء، وعلى أساس وظيفي، وأن يراعي التزامه بالعمل القومي وكفاءته الفنية وقدرته على القيادة الإدارية دون أية اعتبارات سياسية أو جغرافية أو قُطرية، ويكون انتخاب المدير العام بثلاثي أصوات الحاضرين من الدول الأعضاء، وفي حالة عدم حصوله على الثلثين تتم إعادة الانتخاب بين الاثنين الحاصلين على أكثر الأصوات".



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم 2162، د.ع (100)، بتاريخ 2017/8/24، بشأن الموافقة على الشروط والمواصفات والمعايير الواجب توافرها في المرشح لشغل منصب مدير عام المنظمة،

تتشرف الأمانة العامة للجامعة بإرفاق مذكرة المندوبية الدائمة لجمهورية السودان رقم س س م/اقتصادي/ 179/28، بتاريخ 2026/4/29، والتي تتضمن الإفادة بترشيح معالي الوزير د. الحسين الخليفة الصديق الحفيان، الممثل الخاص لدولة السيد رئيس مجلس الوزراء لشغل منصب المدير العام للمنظمة، ومرفقاتها الخطاب الموجه من وزير الصناعة بجمهورية السودان لمدير عام المنظمة، والسيرة الذاتية للمرشح باللغة الإنجليزية.

وبهذا الشأن، ترحو الأمانة العامة إحالة المذكرة ومرفقاتها إلى الجهة المعنية في دولتكم الموقرة، لاتخاذ ما تراه مناسباً بهذا الشأن، وذلك عملاً بنص المادة التاسعة من النظام الأساسي الموحد لموظفي المنظمات العربية المتخصصة، المشار إليها أعلاه، علماً أنه سيتم اختيار مدير عام جديد للمنظمة خلال اجتماعات الدورة العادية (29) للجمعية العامة، المقرر عقدها في الفترة من خلال الفترة من 14-16 يوليو 2026، بمدينة طرابلس - دولة ليبيا.

وتغتتم الأمانة العامة لجامعة الدول العربية- قطاع الشؤون الاقتصادية- إدارة المنظمات والاتحادات العربية، هذه المناسبة، لشعب للمندوبية الدائمة الموقرة، عن فائق الاحترام والتقدير.

رئيس

مكتب الأمين العام

المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين

EMBASSY
OF THE REPUBLIC OF THE SUDAN
CAIRO



سفارة
جمهورية السودان
القاهرة

هام وعاجل

الرقم: س.س.م / إقتصادي / 179/28 -

التاريخ: 29 أبريل / 2026 م

تهدي المندوبية الدائمة لجمهورية السودان لدى جامعة الدول العربية أطيب تحياتها إلى
الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات
العربية).

وتشير إلى مذكرة الأمانة العامة رقم 7/5/1669/25 بتاريخ 13/11/2025 م، بشأن شغور
منصب المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين .
تشرف بالإفادة بأن جمهورية السودان قد رشحت معالي الدكتور / الحسين الخليفة
الصديق الحفيان - الممثل الخاص لدولة السيد رئيس مجلس الوزراء ، لشغل المنصب
أعلاه، علماً بأنه قد تعذر إرسال الترشيح في الفترة السابقة نسبة لظروف إنقطاع الإنترنت
بالسودان (مرفق السيرة الذاتية للمرشح وخطاب ترشيحه من قبل وزارة الصناعة
والتجارة).

وتغدو ممتنة فيما لو تفضلت الأمانة العامة بتعميم الترشيح أعلاه على المندوبيات بأعجل
ما تيسر.

وتغتتم المندوبية الدائمة لجمهورية السودان لدى جامعة الدول العربية هذه السانحة لتعرب
للأمانة العامة لجامعة الدول العربية (قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات
العربية) عن فائق تقديرها وعظيم احترامها.



إلى: الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (قطاع الشؤون الاقتصادية)

إدارة المنظمات والاتحادات العربية .



جمهورية السودان
Republic of Sudan
وزارة الصناعة والتجارة
Ministry of Industry and Trade
الوزير



النمرة: و ص ت / م و 5/64

التاريخ: 9/ أبريل / 2026م

معالي المهندس / عادل صقر الصقر

ص.ب 8019، الرباط

المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية

تقية طيبة وبعد،

الموضوع: ترشيح معالي الدكتور الحسين الخليفة الصديق الحفيان

الوزير والممثل الخاص لرئيس مجلس الوزراء لمنصب المدير العام للمنظمة

هذهكم حكومة جمهورية السودان أطيب تحياتها، وبالإشارة إلى الموضوع أعلاه، أتشرف بإحاطتكم علماً بأن حكومة السودان قد رشحت معالي الوزير الدكتور/ الحسين الخليفة الصديق الحفيان، الوزير والممثل الخاص لدولة رئيس وزراء جمهورية السودان، لشغل منصب المدير العام للمنظمة خلال الانتخابات التي ستجرى ضمن انعقاد الجمعية العمومية للمنظمة في شهر يونيو القادم. يأتي هذا الترشيح انطلاقاً من ثلاثة مبادئ جوهرية:

أولاً: إيمان جمهورية السودان الراسخ بالعمل العربي المشترك ودور المنظمة العربية للتنمية الصناعية في تعظيمه عبر المساهمة الفاعلة في تنمية البلدان العربية، وبالأخص تلك التي عانت من ويلات النزاعات والحروب، وبالتالي حرص جمهورية السودان على الإسهام الفاعل في تحقيق أهداف المنظمة.

ثانياً: تتطلع جمهورية السودان للتأكيد على الحقوق الأصلية للدول الأعضاء في التمثيل العادل والمنصف في هياكل العمل العربي المشترك، إعمالاً لمبدأ تكافؤ الفرص بين الدول الأعضاء وفقاً للنظام الأساسي للمنظمة، حيث أن جمهورية السودان لم تحظ برئاسة المنظمة منذ إنشائها قبل ستون (60) عاماً كمركز للتنمية الصناعية للدول العربية في العام 1966م.

ثالثاً: يمتلك معالي الوزير الدكتور الحسين الحفيان سجلاً حافلاً من الخبرات والجدارات والمعارف القيادية والإدارية والتقنية المتنوعة في مؤسسات عالمية وإقليمية داخل وخارج السودان، أهله لشغل وظيفة المستشار والممثل الخاص لرئيس الوزراء في حكومتنا الحالية، والتي يمسك عبرها بإدارة الملف الاقتصادي لجمهورية السودان قاطبة، شاملة إشرافه على إعداد وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات الصناعية الوطنية وخطط توطيد الصناعة في السودان، لذلك فهو مرشح فوق العادة لشغل منصب المدير العام للمنظمة بكل جدارة واستحقاق، كما تحدثت عن ذلك سيرته الذاتية المرفقة.

نأمل من معاليكم التكرم باتخاذ ما يلزم نحو اعتماد هذا الترشيح، مؤكداً ثقتنا الكاملة بأن خبرات معاليه ستسهم في دفع مسيرة المنظمة وتحقيق رؤيتها الطموحة.

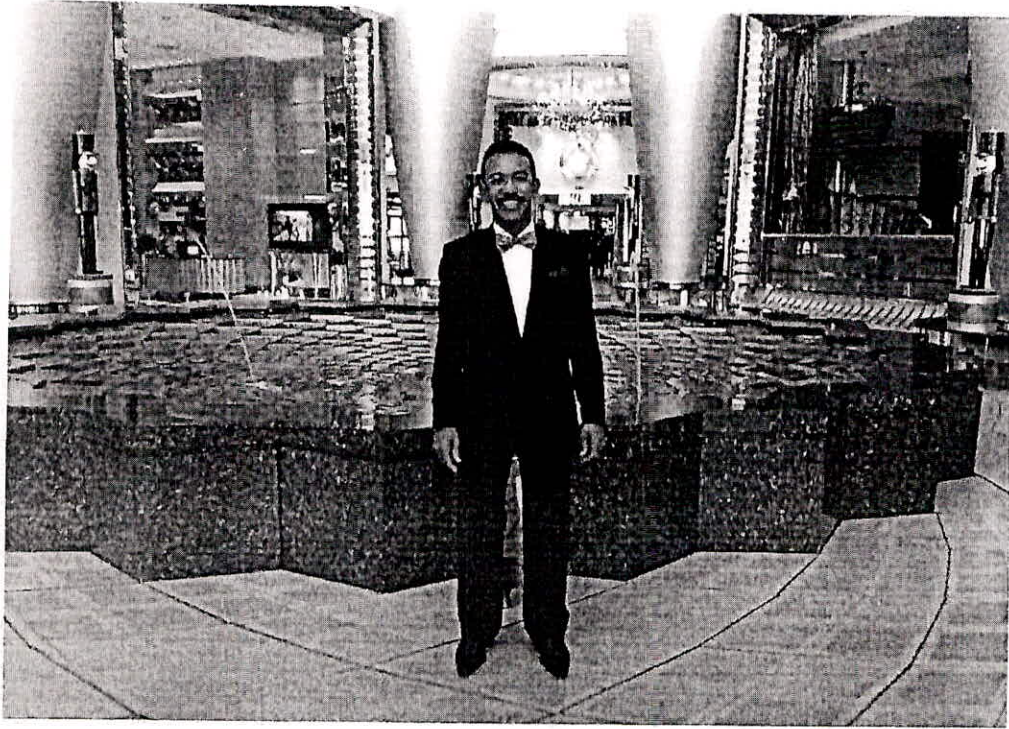
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

محاسن علي يعقوب

وزير الصناعة والتجارة



CV Cover Letter



It gives me immense pleasure to put my papers forward for the honor of taking mantle of the esteemed Arab Organization for Industrial Development, Standardization, and Mining Organization (AIDSMO) in the capacity of Director General, and my appended memoir is a testimony of my solemn candidacy. While the memoir doesn't say it all, the dossier is a true glimpse of me with no window-dressing, no makeup, or whatsoever! What this virtual paper will surely fail to convey is my integrity, humility, eternal love for perfection, and unwavering resolve.

I hope, though, in the least, my memoir does ring a bell and pave the way for me to appear in person for offering a live and authentic version of me that showcases a bit of the passion and unveils a prototype of the leadership that underpins my track record. I bet as you walk through the pages, you would come to the grasp that the beholder is a visionary leader and a multi-talented human with a fire-in-the-belly, beholding a robust cluster of technical and behavioral competencies, good enough to transform every facet of any mission he takes on hand and turns it into utter greatness! In a nutshell, if you don't dream the moon, I'm not your man.

Leading (AIDSMO) would be an unprecedented honor, I thus remain entirely under your disposal.

Sincerely,

Dr. Hussein El-hafyan

Career Objective

I'm an academican turned into a management professional turned into an academican through a beautiful blend of academia and professional practice. I'm an individual who is objectives-focused, results-oriented, service-driven, multi-tasker, dedicated hard worker, team-builder, and a proven leader with over 30 years of leadership and hands-on managerial experience in diverse domains of organizational success, that I aspire to pledge in service of my beloved country, wherein I can unveil my abilities, showcase my competencies, and unleash my potential for a win-win.

• Qualification Signpost

▪ Academic

- DBA (Doctor of Business Administration), Nottingham Business School, Nottingham Trent University, UK
- MBA (Master of Business Administration), University of Lincoln, UK
- High Diploma of Management (Distinction), University of Lincoln, UK
- High Diploma of Banking & Finance (Distinction), Academy of Banking & Finance, Sudan
- B.Sc. (honors) in Economics (Upper Class), University of Khartoum, Sudan

▪ Professional

- Transformational Leadership Program (Nine months modular Professional Training at one of the top business schools of the world (Authentic Leadership, Strategic Thinking, Leading and Managing Change, Building High-performance Teams, Innovation & Creativity), London Business School, UK.
- Certified Banking Operations Professional (8 weeks full time), Citibank, London, UK.

• Experience Summary

- I stand over 35 years of managerial and executive-level leadership experience covering a wide range Organizational Transformation domains, namely: Strategic Management, Fiscal and Monetary Economic Policy Management, Financial Management, Human Capital (HR) Management, Customer Experience (CX) Management, Project Management, Business Performance Management, Training & Talent Management, Supply Chain Management, Digital Transformation, Organizational Restructuring, Leadership Development, and Corporate Governance.
- Over 25 years of GCC experience covering Qatar, UAE, and Oman; all at managerial and executive levels.

• Experience Profile

- Organization : Government of the Republic of Sudan (2025-To date)
- Designation : Federal Minister, and Special Representative of the Prime Minister
- Key Accountabilities & Achievements



- Lead advisor of the Prime Minister in terms of overall support in managing the cabinet of ministers effectively by capitalizing on rich and diverse leadership experience based on global best practices.
- I represent the Prime Minister in sensitive and highly-classified external missions.
- I advise the Prime Minister on Foreign Policy overall, and take initiatives to strengthen bilateral and multilateral relationships.
- The Economic Advisor of the Prime Minister, drawing economic policies, both fiscal and monetary, along with the relevant minters and overseeing the overall implementation and performance of the economy. This includes supervision and the preparation of strategies and implementation of national industrial policies and industrial localization plans in the Republic of Sudan to boost exports and augment the balance of trade.
- The lead minister in hiring fellow minsters, undersecretaries, and other senior government officials, managing overall governmental performance, and off-loading underperforming officials.
- The key person responsible for the Civil Service Restructuring and combating bureaucracy to bring in efficiency and effectiveness across the government apparatus.
- Planning and overseeing the digital transformation strategy of government services along with the Minister of Digital Transformation and Telecommunication.

- Organization : University of Khartoum, Sudan (2024-To date)
- Designation : Adjunct Professor of Economics (Final-Year Students)
- Key Accountabilities & Achievements



- Lecturer at the Faculty of Economic & Social Sciences, teaching senior students Macroeconomics topics including Development Economics and Foreign Direct Investment. In so doing, I follow student-centered teaching philosophy vis-à-vis teacher-centered.
- Prepare, administer and mark student examinations and submit results to the faculty board.

- Organization : Arab Sudanese Bank (2021-To date)
- Designation : Member of the Board of Directors
- Key Accountabilities & Achievements



- o Member of the Policies Committee, responsible for the overall guidance of the bank's Executive Management in following Global Best Practices in Banking in strategic management, Human Capital Management, Corporate Governance, Customer Experience Management, Operational Excellence, and Digital Transformation.
- o Member of the Risk Management, responsible for managing and mitigating the major risks facing the bank, namely Credit Risk, Market Risk, and Operational Risk

Organization : PowerHouse Management Consulting LLC, Dubai, (2017 to 2025)

Designation : Founder & CEO

Key Accountabilities & Achievements

- o Initial setup and leading the company in terms of superstructure, infrastructure, strategizing, and business planning.
- o Build marketing strategy, sales plans, strategic tie-ups and business partnerships with key accounts in all business sectors.
- o Management consultant, executive coach black-belt trainer covering the whole array of banking and management disciplines highlighted above.
- o Successfully created and implemented a new strategy for United Capital Bank, Sudan (2018-2020). Profits quadrupled from first year and doubled in the second year despite being the Covid year.
- o Successfully implemented a Leadership Development Program for Oman Aviation Services, Muscat, Oman, (2019).
- o Created a new winning five-year strategy for Al Rawabi Dairy Company, UAE, 2019.
- o Kicked off a mega full-scale organizational restructuring for the largest company in Sudan, ZADNA International 2020.



Organization : National Bank of Oman (2011 to 2017)

Designation : Assistant General Manager (AGM)

Key Accountabilities & Achievements

A. Country Head and Chief Operating Officer, UAE

- o Created a new regional strategy of fully revamping the bank's operations (Trade operations, Branch Operations, Credit Operations, & Treasury Operations) and executed it with great success.
- o Led and managed the bank's support group: HR, IT, and Admin to offer seamless support for the business.
- o Led and managed a team of over 200 employees towards achieving a Vision of Operational Excellence.
- o Opened a new branch for the bank in Jebel Ali, Dubai.

B. Chief Customer Experience Officer

- o Member of the bank's most senior management Committee (TWC)
- o Created a brand-new, state-of-the-art Customer Experience Division for the bank, in terms of:
 - Superstructure: Vision, Strategy, and Core values
 - Bank-wide service excellence architecture, operating Model, and execution framework,
 - Service Value System (Dhiyafa)- by far one of the best in the region
 - Service Delivery System, Service Measurement System, Service Improvement System, & Service Recovery



C. Chief Learning Officer

- o Founding member and of the bank's topmost management Committee (TWC).
- o Introduced bank-wide Job Competency Framework and Competency Dictionary.
- o Established (NBO Academy of Excellence), by far one of the best training academies in the GCC in terms of;
 - Superstructure (Vision, Mission, Core Values, and Tagline) in perfect alignment to bank's superstructure.
 - Created Training and Talent Strategy, Business Plan and executed the same with unmatched success.
 - Infrastructure (People, Premises, Policy, Procedure, Curriculum, and Calendar) - hired top class faculty and admin team.
 - Created Bank-wide Talent and Leadership Development Framework and partnered with the world's best business schools, namely London Business School in the UK, Harvard Business School in USA, and Insead in France.
 - Established Fully-fledged in-house Assessment Centre and development center capabilities.
 - Best-practice blended-learning model (in-class, on-the-job, and on-the-go).
 - Top-notch e-platform: e-learning and e-library.
 - Succession Planning Framework that helped successors to take critical senior executive positions.
 - A winning leadership development infrastructure and programs in association with the top 3 business schools of the world.



Organization : Tadreeb for Human Capital, Doha, Qatar (2008 to 2017)

Designation : Founder and CEO

Key Accountabilities & Successful Achievements:



- o Solid hands-on exposure to management of the entire banking operations suite, namely, Trade Finance operations, Cash Operations, Treasury Operations, Credit operations, Central operations & Branch Operations.
- o Manage Service Delivery Excellence through process mapping, TATs, SLAs, Kaizen, and ongoing measurement.
- o Manage internal and external audits and self-audit
- o Manage Central Bank-related issues and compliance and regulatory matters.

- **Organization :** University of Khartoum (Faculty of Economic & Social Studies), (1989 to 1993)
- **Designation :** Assistant Lecturer and Researcher
- **Key Accountabilities & Achievements**

- o Teach university students the subjects of Banking & Finance, Economics, and Monetary Theory.
- o Conduct Academic Research in diverse economic and financial topics.
- o Administer examinations.



IT Literacy

- o IT savvy, with sound experience in numerous systems on various operating platforms.
- o Excellent command of MS Office on Windows, MS Office for Mac, and iWorks on Mac.

• Personal Details

- o Sudanese, married, bilingual (fluent English and native Arabic).
- o Resident of Qatar, UAE, and Canada

• References

- o A host of top-level references from all the above organizations can be provided upon request.

- Some of the organizations I worked for either on full-time basis or on consulting basis:





الرقم س س ر/14/8/208

التاريخ/06/04/2026م

تهدي سفارة جمهورية السودان بالرباط أطيب تحياتها للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين، إلحاقاً إلى مذكرة السفارة بالرقم س س ر/14/8/193 وبتاريخ/27/04/2026م، ترحو السفارة أن ترفق نسخة باللغة العربية من السيرة الذاتية للدكتور الحسين الخليفة الصديق الحفيان، المرشح من قبل حكومة السودان لشغل منصب مدير عام المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين.

تغتم سفارة جمهورية السودان بالرباط هذه السانحة لتعرب للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين الموقرة عن فائق تقديرها واحترامها.



المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين
الوارد
الرقم: 662
التاريخ: 7 مايو 2026

معنون إلى:

المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين
الرباط - المملكة المغربية

التاريخ/27/04/2026م

تهدي سفارة جمهورية السودان بالرباط أطيب تحياتها للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين، وتتشرف أن ترفق طيه الخطاب الموجه من معالي السيدة محاسن على يعقوب، وزيرة الصناعة والتجارة بجمهورية السودان إلى معالي السيد عادل صقر الصقر، مدير عام المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين بالرقم/ و ص ت / م و / 5/64 بتاريخ 2026/04/09م بشأن ترشيح حكومة السودان للدكتور/ الحسين الخليفة الصديق الحفيان لشغل منصب المدير العام للمنظمة.

كما ترحو أن ترفق نسخة من السيرة الذاتية للدكتور الحفيان والتي توضح الخبرة الكبيرة للمرشح مما سيسهم في دفع مسيرة المنظمة.

تلتمس السفارة من المنظمة الموقرة اعتماد هذا الترشيح .

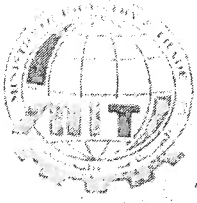
تعتزم سفارة جمهورية السودان بالرباط هذه السانحة لتعرب للمنظمة
العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين الموقرة عن فائق تقديرها
واحترامها. ع

29 اپریل 2026



معنون الى:

المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين
الرباط - المملكة المغربية



جمهورية السودان
Republic of Sudan
وزارة الصناعة والتجارة
Ministry of Industry and Trade
الوزير

التمهيد: ص/ت/م/و/ 5/64

التاريخ: 9/ أبريل / 2026 م

معالي المهندس/ عادل صقر الصقر

ص.ب. 8019، الرباط

المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية

تحية طيبة وبعد،

الموضوع: ترشيح معالي الدكتور الحسين الخليفة الصديقي الحفيان

الوزير والممثل الخاص لرئيس مجلس الوزراء لمنصب المدير العام للمنظمة

تهديكم حكومة جمهورية السودان أطيب تحياتها، وبالإشارة إلى الموضوع أعلاه، أتشرف بإحاطتكم علماً بأن حكومة السودان قد رشحت معالي الوزير الدكتور/ الحسين الخليفة الصديقي الحفيان، الوزير والممثل الخاص لدولة رئيس وزراء جمهورية السودان، لشغل منصب المدير العام للمنظمة خلال الانتخابات التي ستجرى ضمن انعقاد الجمعية العمومية للمنظمة في شهر يونيو القادم، يأتي هذا الترشيح انطلاقاً من ثلاثة مبادئ جوهرية:

أولاً: إيمان جمهورية السودان الراسخ بالعمل العربي المشترك ودور المنظمة العربية للتنمية الصناعية في تعظيمه عبر المساهمة الفاعلة في تنمية البلدان العربية، وبالأخص تلك التي عانت من ويلات النزاعات والحروب، وبالتالي جرح جمهورية السودان على الإسهام السامع في تحقيق أهداف المنظمة.

ثانياً: تنطلع جمهورية السودان للتأكيد على الحقوق الأصلية للدول الأعضاء في التمثيل العادل والمُنصف في هيكل العمل العربي المشترك، إعمالاً لمبدأ تكافؤ الفرص بين الدول الأعضاء وفقاً للنظام الأساسي للمنظمة، حيث أن جمهورية السودان لم تحظ برئاسة المنظمة منذ إنشائها قبل ستون (60) عاماً كمركز للتنمية الصناعية للدول العربية في العام 1966م.

ثالثاً: يمتلك معالي الوزير الدكتور الحسين الحفيان سجلاً حافلاً من الخبرات والجدارات والمعارف القيادية والإدارية والتقنية المتنوعة في مؤسسات عالمية وإقليمية داخل وخارج السودان، أهله لشغل وظيفة المستشار والممثل الخاص لرئيس الوزراء في حكومتنا الحالية، والتي يمسك عبرها بإدارة الملف الاقتصادي لجمهورية السودان فاطية، شاملة إشرافه على إعداد وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات الصناعية الوطنية وخطط توظيف الصناعة في السودان، لذلك فهو مُرشح فوق العادة لشغل منصب المدير العام للمنظمة بكل جدارة واستحقاق، كما تحدث عن ذلك سيرته الذاتية المرفقة.

نأمل من معاليكم التكرم باتخاذ ما يلزم نحو اعتماد هذا الترشيح، مؤكداً ثقتنا الكاملة بأن خبرات معاليه ستسهم في دفع مسيرة المنظمة وتحقيق رؤيتها الطموحة.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

محاسن علي يعقوب

وزير الصناعة والتجارة

بريد إلكتروني (hafyan@gmail.com) هاتف (+249100000956)
الدكتور/ حسين الحفيان - سيرة ذاتية موجزة

تقديم

يسعدني أن أقدم لنيل شرف حمل أمانة المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين (AIDSMO) بصفتي مرشحاً لمنصب المدير العام، وتأتي سيرتي المرفقة شاهداً على جدية ترشحي وصدق عزيمتي .

بكل التواضع ، أقدم لمعاليتكم شخصي كقائد صاحب رؤية وإنسان متعدد المواهب، يحمل في داخله نارا متقدة، ويمتلك حزمة قوية من الكفاءات الفنية والسلوكية، بما يكفي لتحويل كل جانب من جوانب أي مهمة يتولاها إلى إنجاز بالغ التميز، ولن تكون هذه المنظمة العريقة استثناء.

هذه السيرة التي بين ظهرانيكم تمثل لمحة صادقة عن شخصي دونما تزيين أو تجميل ، بيد أنها لا تقول كل شيء عني ، وما سوف تعجز حتماً عن نقله لمعاليتكم هو نزاهتي وتواضعي المبنيان على خوفاً من الله سبحانه وتعالى وحببي الدائم للكمال وعزيمتي التي لا تلين.

آمل، على أقل تقدير، أن تفرح هذه السيرة الحرس وأن تمهد الطريق أمامي للحضور شخصياً ، إن رأيتم ذلك، لكي أقدم لحضراتكم نسخة حية من شخصي.

ختاماً ، إن قيادة هذه المنظمة المرموقة سوف تكون شرفاً لبلادي ولشخصي الضعيف إن قدرها الله لي ووضعتم ثقتكم في ، وهي بحول الله موعودة بنقلة نوعية وتاريخية.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،

حسين الحفيان

بريد إلكتروني (hafyan@gmail.com) هاتف (+249100000956)
الدكتور/ حسين الحفيان - سيرة ذاتية موجزة

■ الهدف المهني

أنا شخص:

- يركز على الأهداف وموجه نحو النتائج، ومدفوع بروح الخدمة، وقادر على تعدد المهام، ومثابر ومخلص في العمل، وبنّاء للفرق، وقائد محارب.
- يقف على زهاء الـ 35 عاماً من الخبرة القيادية والإدارية العملية في مجالات متنوعة من النجاح المؤسسي مبنية على مزيج جميل بين الأكاديمية والممارسة المهنية، أطمح إلى تكريسها في خدمة وطني الحبيب، حيث أستطيع إبراز قدراتي، وعرض كفاءاتي، وإطلاق إمكانياتي لإضافة قيمة حقيقية.

■ لمحة عن المؤهلات

أولاً: المؤهلات الأكاديمية

- دكتوراه إدارة الأعمال ، مدرسة نوتنغهام للأعمال ، جامعة نوتنغهام ترنت - المملكة المتحدة .
- ماجستير إدارة الأعمال ، جامعة لنكولن - المملكة المتحدة .
- دبلوم عالٍ في الإدارة (بامتياز) ، جامعة لنكولن - المملكة المتحدة .
- دبلوم عالٍ في المصارف والتمويل (بامتياز) أكاديمية المصارف والتمويل - السودان .
- بكالوريوس (مرتبة الشرف) في الاقتصاد "البحت" (الدرجة الثانية العليا) ، جامعة الخرطوم - السودان .

ثانياً: المؤهلات المهنية

- برنامج القيادة التحويلية: برنامج تدريب مهني قيادي تحولي لمدة تسعة أشهر في إحدى أفضل مدارس الأعمال في العالم، شمل: القيادة الأصلية، التفكير الاستراتيجي، قيادة وإدارة التغيير، بناء فرق عالية الأداء، والابتكار والإبداع -كلية لندن للأعمال - المملكة المتحدة.
- البرنامج المهني المعتمد في العمليات المصرفية: برنامج تدريبي عالي المستوى بدوام كامل لمدة ثمانية أسابيع - سيتي بنك لندن ، المملكة المتحدة.

■ ملخص الخبرات والجدارات والمهارات

- أكثر من 35 عاماً من الخبرة الإدارية والقيادية على المستوى التنفيذي، تغطي نطاقاً واسعاً من مجالات التحول المؤسسي، وهي: الإدارة الاستراتيجية، إدارة السياسات الاقتصادية المالية والنقدية، إدارة رأس المال البشري، إدارة تجربة العملاء ، إدارة المشاريع، إدارة الأداء المؤسسي، الإدارة المالية، التدريب وإدارة المواهب، إدارة سلاسل الإمداد ، إدارة التحول الرقمي، إعادة الهيكلة التنظيمية، إدارة الحوكمة المؤسسية، تطوير القادة.
- أكثر من 25 عاماً من الخبرة في دول مجلس التعاون الخليجي، شملت دولة قطر ودولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان، كلها على المستويات الإدارية والتنفيذية العليا.

■ ملف الخبرات

- الجهة: حكومة جمهورية السودان (٢٠٢٥- حتى تاريخه)
- المسمى الوظيفي: الممثل الخاص لرئيس الوزراء - بدرجة وزير إتحادي
- المسؤوليات والإنجازات الرئيسية:

- المستشار الرئيسي لرئيس الوزراء فيما يتعلق بتقديم الدعم الشامل في إدارة مجلس الوزراء بفاعلية، بالاستفادة من خبرة قيادية غنية ومتنوعة تستند إلى أفضل الممارسات العالمية.
- أمثل رئيس الوزراء في المهمات الخارجية الحساسة وعالية السرية .
- أقدم المشورة لرئيس الوزراء بشأن السياسة الخارجية عامة من منظور استراتيجي تحويلي يهدف إلى إعادة موضعة السودان في المقاعد الأمامية في خارطة الدبلوماسية الإقليمية والعالمية ، الثنائية أو متعددة الأطراف.
- المستشار الاقتصادي لرئيس الوزراء، حيث أشارك في صياغة السياسات الاقتصادية، المالية والنقدية، وأداء الاقتصاد عموماً بالتعاون مع الوزراء المعنيين، ويشمل ذلك الإشراف على إعداد وتنفيذ الاستراتيجيات والسياسات القطاعية ومنها الصناعية الوطنية وخطط توطین الصناعة في جمهورية السودان، بهدف تعزيز الصادرات وتحسين أداء الميزان التجاري.
- المسؤول الأول في شأن استقطاب وتعيين الوزراء ووكلاء الوزارات وكبار المسؤولين الحكوميين الآخرين، وإدارة الأداء الحكومي العام من حيث تحفيز المجيدين وإعفاء ضعيفي الأداء .
- الشخصية الرئيسية المسؤولة عن إعادة هيكلة الخدمة المدنية ومحاربة البيروقراطية، من أجل ضخ الكفاءة والفاعلية في مختلف أجهزة الدولة .
- تبني استراتيجية التحول الرقمي للخدمات الحكومية والإشراف عليها بالتعاون مع وزير التحول الرقمي والاتصالات .
- الجهة: جامعة الخرطوم، السودان (٢٠٢٤ - حتى تاريخه)
- المسمى الوظيفي : أستاذ اقتصاد غير متفرغ (طلاب السنة النهائية)
- المسؤوليات والإنجازات الرئيسية
- محاضر في كلية الدراسات الاقتصادية والاجتماعية، أقوم بتدريس طلاب السنوات المتقدمة موضوعات الاقتصاد الكلي. بما في ذلك اقتصاديات التنمية والاستثمار الأجنبي المباشر، وفي ذلك أتبع فلسفة تعليمية متمحورة حول الطالب، في مقابل الفلسفة التقليدية المنحورة حول المعلم.
- إعداد امتحانات الطلاب وإدارتها وتصحيحها، ورفع النتائج إلى مجلس الكلية.
- الجهة: البنك العربي السوداني (٢٠٢١ حتى تاريخه)
- المسمى الوظيفي : عضو مجلس الإدارة
- المسؤوليات والإنجازات الرئيسية
- البنك العربي هو أكبر البنوك في العالم العربي ومن أكبر البنوك العالمية وأوسعها إنتشاراً في كل قارات العالم.
- عضو لجنة السياسات المسؤولة عن التوجيه العام للإدارة التنفيذية للبنك في اتباع أفضل الممارسات العالمية في العمل المصرفي، في الإدارة الاستراتيجية وإدارة رأس المال البشري والحوكمة المؤسسية وإدارة تجربة العملاء والتميز التشغيلي والتحول الرقمي.
- عضو لجنة إدارة المخاطر المسؤولة عن إدارة وتخفيف المخاطر الرئيسية التي تواجه البنك وهي مخاطر الائتمان ومخاطر السوق والمخاطر التشغيلية.
- الجهة: شركة باورهاوس للاستشارات الإدارية (٢٠١٧-٢٠٢٥)
- المسمى الوظيفي: المؤسس والرئيس التنفيذي
- المسؤوليات والإنجازات الرئيسية:

بريد إلكتروني (hafyan@gmail.com) هاتف (+249100000956)

الدكتور/ حسين الحفيان - سيرة ذاتية موجزة

- تأسيس الشركة وقيادتها من حيث البنية الفوقية والبنية التحتية ووضع الاستراتيجيات وتخطيط الأعمال (٢٠١٧).
- بناء استراتيجية التسويق وخطط المبيعات والتحالفات الاستراتيجية وشراكات الأعمال مع الحسابات الرئيسية في جميع قطاعات الأعمال.
- مستشار إداري ومدرب تنفيذي بدرجة الحزام الأسود، يغطي كامل منظومة التخصصات المصرفية والإدارية المشار إليها أعلاه.
- النجاح في بناء وتنفيذ استراتيجية جديدة لبنك يونايكد كابيتال، السودان أدت الى مضاعفة الأرباح أربع مرات في سنتي الإستراتيجية على الرغم من كونها سنوات التغيير السياسي و جائحة كوفيد . (٢٠١٨ - ٢٠٢٠).
- النجاح في تنفيذ برنامج لتطوير القيادات لصالح شركة الطيران العمانية، مسقط، سلطنة عمان (٢٠١٩).
- إعداد استراتيجية جديدة رابحة لمدة خمس سنوات لشركة الروابي للألبان، دولة الإمارات العربية المتحدة (٢٠١٩).
- إطلاق مشروع ضخم كامل النطاق لإعادة الهيكلة التنظيمية لأكبر شركة في السودان، شركة زادنا العالمية (٢٠٢٠).

○ الجهة: البنك الوطني العماني (٢٠١١-٢٠١٧)

○ المسمى الوظيفي: مساعد المدير العام

○ المسؤوليات والإنجازات الرئيسية

(أ) المدير القطري والرئيس التنفيذي للعمليات - دولة الإمارات العربية المتحدة

- إعداد استراتيجية إقليمية جديدة لإعادة تطوير عمليات البنك بالكامل، بما في ذلك عمليات التجارة الخارجية وعمليات الفروع وعمليات الائتمان وعمليات الخزنة، وتنفيذها جميعاً بنجاح كبير .
- قيادة وإدارة مجموعة الدعم في البنك، وتشمل الموارد البشرية وتقنية المعلومات والشؤون الإدارية، لتقديم دعم سلس للأعمال.
- قيادة وإدارة فريق يزبد على 200 موظف لتحقيق رؤية التميز التشغيلي.
- افتتاح فرع جديد للبنك في مدينة جبل علي، دبي.

(ب) الرئيس التنفيذي لتجربة العملاء

- عضو في أعلى لجنة إدارية في البنك.
- إنشاء إدارة جديدة بالكامل لتجربة العملاء في البنك، وفق أحدث الممارسات، وذلك من حيث:
- البنية الفوقية: الرؤية والاستراتيجية والقيم الجوهرية.
- هندسة التميز الخدمي على مستوى البنك ونموذج التشغيل وإطار التنفيذ.
- نظام تجربة العملاء (ضيافة) وهو أحد أفضل الأنظمة في المنطقة.
- نظام تقديم الخدمة ونظام قياس الخدمة ونظام تحسين الخدمة ونظام استعادة الخدمة.

(ج) الرئيس التنفيذي للتطوير والتعلم

- عضو مؤسس في أعلى لجنة إدارية في البنك (TWC) .
- إدخال إطار كفاءات وظيفية ومعجم كفاءات على مستوى البنك .
- إنشاء أكاديمية البنك الوطني العماني للتميز، واحدة من أفضل أكاديميات التدريب في دول مجلس التعاون الخليجي، وذلك من حيث:

بريد إلكتروني (hafyan@gmail.com) هاتف (+249100000956)

الدكتور/ حسين الحفيان - سيرة ذاتية موجزة

- البنية الفوقية (الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية والشعار التعريفي) في انساق كامل مع البنية الفوقية للبنك.
 - إعداد استراتيجية التدريب والمواهب وخطة الأعمال وتنفيذها بنجاح لا يضاهي.
 - إنشاء البنية التحتية : فريق العمل ، المقرات، السياسات، الإجراءات، المناهج، التقييم، من الطراز الأول.
 - إعداد إطار لتطوير المواهب والقيادات على مستوى البنك، وبناء شراكات مع أفضل كليات الأعمال في العالم، وهي مدرسة لندن للأعمال في المملكة المتحدة ومدرسة هارفارد للأعمال في الولايات المتحدة الأمريكية و كلية إنسياد في فرنسا.
 - إنشاء مركز تقييم ومركز تطوير من طراز رفيع داخل البنك.
 - نموذج تعلم مدمج قائم على أفضل الممارسات داخل القاعات، وأثناء العمل، وأثناء التنقل.
 - منصة إلكترونية رفيعة المستوى :التعلم الإلكتروني والمكتبة الإلكترونية.
 - إطار تخطيط التعاقب الوظيفي الذي ساعد الخلفاء المحتملين على تولي مناصب تنفيذية حيوية عليا.
 - بنية تحتية وبرامج رابحة لتطوير القيادات، بالشراكة مع أفضل ثلاث كليات أعمال في العالم.
- الجهة: تدريب لرأس المال البشري، الدوحة، قطر : (٢٠٠٨-٢٠١٧)
- المسمى الوظيفي :المؤسس والرئيس التنفيذي
- المسؤوليات والإنجازات الرئيسية
- تأسيس الشركة الجديدة وقيادتها من حيث البنية الفوقية والبنية التحتية وخطة الأعمال.
 - التسويق والمبيعات وإنشاء التحالفات الاستراتيجية وبناء شراكات الأعمال مع الحسابات الرئيسية في قطاعات ودول مختلفة.
 - مستشار إداري ومدرّب تنفيذي في المجالات المذكورة أعلاه.
 - استشاري رئيسي في التأسيس و الإطلاق الناجح لبنك الخليج التجاري كبنك جديد في الدوحة قطر، برأسمال ٢ بليون دولار (٢٠٠٨-٢٠٠٩).
 - تصميم وتنفيذ عدة برامج تدريبية لصالح مصرف الريان ، الدوحة قطر (٢٠٠٨).
 - رسم استراتيجية و تنفيذ تقييم تدريبي كامل لمدة عام عبر تدريب جميع العاملين، بمن فيهم كبار التنفيذيين في مجموعة حجاز الخرطوم ، السودان (٢٠٠٩).
 - إعداد استراتيجية عشرية وتنفيذ بطاقة الأداء المتوازن بوصفها نظاماً عالمياً لأفضل الممارسات في إدارة الأداء المؤسسي لصالح ش مصفاة الخرطوم، السودان ٢٠١٠.
 - إعداد استراتيجية خمسية لشركة كنانة الهندسية، الخرطوم، السودان (٢٠١٠).
 - تصميم وتنفيذ برنامج لإدارة المواهب (المهنيون الشباب) لصالح بنك السودان المركزي (٢٠١٠) .
 - تصميم وتنفيذ سلسلة من برامج التدريب العامة رفيعة المستوى في تخصصات متنوعة للمصرفيين وقطاعات أخرى في السودان بالتعاون مع فندق السلام روتانا، الخرطوم، السودان (٢٠١٠-٢٠١١).
 - إنشاء واحدة من أفضل أكاديميات التدريب في دول مجلس التعاون الخليجي لصالح البنك الوطني العماني (٢٠١١-٢٠١٣).
 - إنشاء أول إدارة من نوعها لتجربة العملاء لصالح البنك الوطني العماني (٢٠١٤-٢٠١٥).

بريد إلكتروني (hafyan@gmail.com) هاتف (+249100000956)

الدكتور/ حسين الحفیان - سيرة ذاتية موجزة

- إعادة صياغة استراتيجية عمليات البنك الوطني العماني في دولة الإمارات العربية المتحدة وتطويرها وإعادة تنشيطها (٢٠١٦-٢٠١٧).
- إعداد استراتيجية جديدة للشركة السودانية لتوزيع الكهرباء وتنفيذ نظام عالمي لأفضل الممارسات في إدارة الأداء المؤسسي (٢٠١٧-٢٠١٨).
- **الجهة:** بنك الخليج التجاري (الخليجي) الدوحة، قطر (٢٠٠٨).
- **المسمى الوظيفي:** رئيس التطوير التنظيمي
- **المسؤوليات والإنجازات الرئيسية**
 - عضو رئيسي في فريق التأسيس الذي تولى إنشاء البنك الجديد من فكرة إلى الإطلاق والإدارة في سوق المال.
 - كتابة مرجع سياسات وإجراءات إدارة رأس المال البشري المبنية على أفضل الممارسات الدولية في المجال.
 - إنشاء وظيفة التطوير التنظيمي في البنك، بما يغطي التعلم والتطوير وإدارة الأداء، وفق أفضل الممارسات العالمية، بما في ذلك كتابة دليل السياسات والإجراءات.
 - إطلاق برامج تطوير القيادات، وبرامج تطوير المواهب القطرية، وبرامج تخطيط التعاقب الوظيفي.
- **الجهة:** البنك التجاري القطري، الدوحة، قطر (٢٠٠٦-٢٠٠٨)
- **المسمى الوظيفي:** رئيس التعلم والتطوير
- **المسؤوليات والإنجازات الرئيسية**
 - إنشاء أفضل منصة ومرفق للتعلم والتطوير في تاريخ البنك التجاري القطري (في ملعب قطر للغولف).
 - إطلاق برامج تطوير المواهب، وتطوير القيادات، وتخطيط التعاقب الوظيفي.
 - تصميم وإطلاق برامج تطوير المواهب القطرية.
- **الجهة:** بنك قطر الوطني، الدوحة، قطر (٢٠٠٤-٢٠٠٦)
- **المسمى الوظيفي:** مساعد المدير العام ومدير الموارد البشرية بالإدارة
- **المسؤوليات والإنجازات الرئيسية:**
 - إعادة تعريف الموارد البشرية وإعادة تموضعها من إدارة ثانوية إلى قطاع مركزي قيادي يقع في قلب كل قرار من قرارات الأعمال.
 - إعادة تطوير جميع عمليات الموارد البشرية ومواءمتها مع أفضل الممارسات العالمية، من التعيين حتى التقاعد.
 - إنشاء منصة للتعلم والتطوير تعد الأفضل في فئتها في تاريخ بنك قطر الوطني.
 - بناء مركز تطوير القيادات والمواهب.
 - إنشاء أنظمة التطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي.
 - بناء برنامج تطوير الشباب القطري لتعزيز التقدير.
- **الجهة:** البنك الوطني العماني، مسقط، سلطنة عمان (١٩٩٣-٢٠٠٣)
- **المسمى الوظيفي:** مدير التدريب والتطوير
- **المسؤوليات والإنجازات الرئيسية**

بريد إلكتروني (hafyan@gmail.com) هاتف (+249100000956)

الدكتور / حسين الحفيان - سيرة ذاتية موجزة

- مدرب أول مسؤول عن تقديم وإدارة جميع أنواع التدريب المصرفي والإداري.
- عضو لجنة الموارد البشرية في البنك، اللجنة الإدارية التنفيذية العليا المسؤولة عن كل ما يتعلق برأس المال البشري.
- عضو مؤسس في الفريق الذي أنشأ واحداً من أفضل مراكز بناء القدرات في سلطنة عمان.
- تدريب وتأهيل مئات الشباب العمانيين في معظم جوانب العمل المصرفي، بما أسهم في تشكيل مسارات مهنية للعديد من كبار المصرفيين العمانيين اليوم، بمن فيهم مديرون عامون ورؤساء تنفيذيون للبنوك، وعلى رأسهم محافظ البنك المركزي الحالي.
- الجهة: سيتي بنك إن.إيه، الخرطوم، السودان (١٩٩٣-١٩٩٠)
- المسمى الوظيفي: مدير العمليات المصرفية
- المسؤوليات والإنجازات الرئيسية:
- إدارة كامل منظومة العمليات المصرفية، وهي عمليات تمويل التجارة والعمليات النقدية وعمليات الخزنة وعمليات الائتمان والعمليات المركزية وعمليات الفروع .
- إدارة التميز في تقديم الخدمات من خلال تخطيط العمليات، وأزمة الإنجاز، وإتفاقيات مستوى الخدمة، ومنهجية كايزن، وإتفاقيات المستمر .
- إدارة عمليات التدقيق الداخلي والخارجي والتدقيق الذاتي.
- إدارة الحوكمة المؤسسية وشؤون الامتثال والمتطلبات الرقابية والتنظيمية من قبل البنك المركزي وهيئة سوق المال.
- الجهة: جامعة الخرطوم ، كلية الدراسات الاقتصادية والاجتماعية (١٩٨٩-١٩٩٣)
- المسمى الوظيفي: محاضر مساعد وباحث
- المسؤوليات والإنجازات الرئيسية
- تدريس طلاب الجامعة مواد الاقتصاد : الاقتصاد الكلي، الاقتصاد الجزئي، النظرية والسياسة النقدية (إدارة النقود)، و المصارف والتمويل.
- إجراء بحوث أكاديمية في موضوعات اقتصادية ومالية متنوعة.
- وضع وإدارة الامتحانات.
- مهارات التقنية الرقمية
- ملم إماماً جيداً بالتقنية، وأمتلك خبرة جيدة في أنظمة عديدة على منصات تشغيل مختلفة منها (Microsoft Office) على نظام (Windows) و (iWorks) على نظام (Mac IOS).
- البيانات الشخصية
- سوداني الجنسية ، متزوج ولدي أربعة أبناء وسبطين وحفيد.
- ثنائي اللغة ، العربية لغتي الأم ، والإنجليزية بطلاقة تحدثاً وكتابةً.
- الشخصيات المرجعية
- أستطيع، عند الطلب ، تقديم أرقام التواصل لشخصيات مرجعية رفيعة المستوى من جميع الجهات وكل الدول لعربية التي عملت فيها و الجامعات التي درست أو درست فيها.

بريد إلكتروني (hafyan@gmail.com) هاتف (+249100000956)

الدكتور / حسين الحفيان - سيرة ذاتية موجزة

- بعض الجهات التي خدمت فيها سواء بدوام كامل أو بصفة استشارية
- أدناه قائمة ببعض الجهات والمؤسسات التي عملت معها بدوام كامل أو على أساس استشاري



مرشح دولة قطر



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

تهدي الأمانة العامة لجامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية، أطيب تحياتها إلى المندوبية الدائمة الموقرة (جميع المندوبيات).

وبالإشارة إلى مذكرة الأمانة العامة رقم 7/7/5/1457/26، بتاريخ 2026/4/29، بشأن إرفاق مذكرة المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين حول تمديد آجال تلقي الترشيحات من الدول الأعضاء لمنصب المدير العام للمنظمة لموعد أقصاه يوم الخميس الموافق 2026/5/14،

تتشرف الأمانة العامة بإرفاق مذكرة المندوبية الدائمة لدولة قطر رقم 5/0047085/2026، بتاريخ 2026/5/13، تتضمن الإفادة بترشيح دولة قطر للمهندس/ يوسف إبراهيم المالكي، لشغل منصب المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين (مرفق السيرة الذاتية باللغة الإنجليزية).

يرجى التفضل بالاطلاع، وإحالة هذه المذكرة ومرفقيها إلى الجهة المعنية في دولتكم الموقرة للإحاطة واتخاذ ما تراه مناسباً بهذا الشأن، علماً أن موضوع تعيين مدير عام جديد للمنظمة المذكورة ستم مناقشته خلال اجتماعات الجمعية العامة للمنظمة في دورتها العادية (29)، المقرر عقدها خلال الفترة من 14-16/7/2026، في مدينة طرابلس - دولة ليبيا.

وتعنتم الأمانة العامة لجامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية، هذه المناسبة لتعرب للمندوبية الدائمة الموقرة، عن فائق احترامها وتقديرها.

77151536/26
2026/5/14

فوري

الرجاء



الأمانة العامة
قطاع الشؤون الاقتصادية
إدارة المنظمات والاتحادات العربية

7/7/5/14536/26
2026 15/44

قوة

تهدي الأمانة العامة لجامعة الدول العربية- قطاع الشؤون الاقتصادية- إدارة المنظمات والاتحادات العربية، أطيب تحياتها إلى المندوبية الدائمة الموقرة (جميع المندوبيات).

وبالإشارة إلى مذكرة الأمانة العامة رقم 7/7/5/1457/26، بتاريخ 2026/4/29، بشأن إرفاق مذكرة المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين حول تمديد آجال تلقي الترشيحات من الدول الأعضاء لمنصب المدير العام للمنظمة لموعده أقصاه يوم الخميس الموافق 2026/5/14،

تتشرف الأمانة العامة بإرفاق مذكرة المندوبية الدائمة لدولة قطر رقم 5/ 0047085/ 2026، بتاريخ 2026/5/13، تتضمن الإفادة بترشيح دولة قطر للمهندس/ يوسف إبراهيم المالكي، لشغل منصب المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين (مرفق السيرة الذاتية باللغة الإنجليزية).

يرجى التفضل بالاطلاع، وإحالة هذه المذكرة ومرفقها إلى الجهة المعنية في دولتكم الموقرة للإحاطة واتخاذ ما تراه مناسباً بهذا الشأن، علماً أن موضوع تعيين مدير عام جديد للمنظمة المذكورة ستتم مناقشته خلال اجتماعات الجمعية العامة للمنظمة في دورتها العادية (29)، المقرر عقدها خلال الفترة من 14-16/ 2026/7، في مدينة طرابلس- دولة ليبيا.

وتغتنم الأمانة العامة لجامعة الدول العربية- قطاع الشؤون الاقتصادية- إدارة المنظمات والاتحادات العربية، هذه المناسبة لتعرب للمندوبية الدائمة الموقرة، عن فائق احترامها وتقديرها.

نسخة إلى:

- مكتب الأمين العام.

- المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين.



2026/0047085/5

المندوبية الدائمة لدولة قطر لدى جامعة الدول العربية/القاهرة



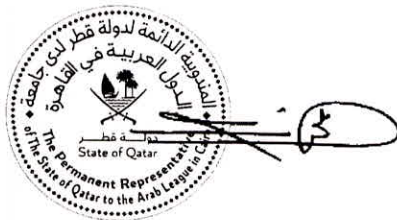
التاريخ: 1447/11/26
الموافق: 2026/05/13

تهدى المندوبية الدائمة لدولة قطر لدى جامعة الدول العربية أطيب تحياتها إلى الأمانة العامة
لجامعة الدول العربية (قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية).

ويسرها أن تشير إلى مذكرة الأمانة العامة الموقرة رقم (5/1457) بتاريخ
2026/4/29م، التي تفيد بأنه تم التمديد لتلقي ترشيحات الدول الأعضاء لمنصب المدير العام
للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين لموعد أقصاه 2026/5/14م.

تود المندوبية احاطة الأمانة العامة برغبة دولة قطر في ترشح المهندس/ يوسف إبراهيم
المالكي، لشغل منصب المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتقييس والتعدين (مرفق
السيرة الذاتية للمرشح).

وتنتهز المندوبية الدائمة لدولة قطر لدى جامعة الدول العربية هذه المناسبة لتعرب للأمانة
العامة لجامعة الدول العربية (قطاع الشؤون الاقتصادية - إدارة المنظمات والاتحادات العربية) عن
وافر احترامها وتقديرها.



10, El-Themar St.,
Mohandessine
Tel: 02 37604693 / 4
Fax: 02 37615586
Direct: 02 33367699

Email:
Pral-cairo@mofa.gov.qa

المهندسين - ١٠ شارع الثمار
ت: ٢ ٣٧٦٠٤٦٩٣ / ٤
فاكس: ٢ ٣٧٦١٥٥٨٦
مباشر المديرية: ٢ ٣٣٣٦٧٦٩٩

Yousef Ibrahim A. Y. Al-Malki

Doha, Qatar | Mobile: +974 5588 7733 | Email: almalki_yousef@hotmail.com

Executive Profile

Senior executive with over 25 years of leadership experience in industrial development, engineering management, and government administration. Proven track record in managing industrial estates, leading strategic initiatives, and driving operational excellence. Experienced in stakeholder engagement, policy development, and achieving ISO certifications.

Professional Experience

Ministry of Commerce & Industry – State of Qatar (1994 – Present)

Expert – Office of the Assistant Undersecretary for Industry & Business Development (Oct 2022 – Present)

Providing strategic advisory on industrial policies, development programs, and business growth initiatives.

Director of Industrial Estates (Aug 2018 – Oct 2022)

Led operations, policy development, and industrial land allocation. Oversaw investor relations and major development projects.

Head of Engineering Section (2010 – 2018)

Managed engineering teams and infrastructure planning for industrial zones.

Head of Industrial Land Section (2006 – 2010)

Directed land allocation processes and chaired technical evaluations.

Key Achievements

- Achieved ISO certification for the division.
- Served as Vice Chairman of Technical Committee.
- Developed policies and systems improving operational efficiency.
- Acted as Deputy Director when required.

Education

BSc in Fire & Safety Engineering – Eastern Kentucky University, USA (2003)

يوسف إبراهيم المالكي

الدوحة، قطر | جوال: +97455887733

بريد الكتروني: almalki_yousef@hotmail.com

نبذة عن المدير التنفيذي

مدير تنفيذي بخبرة قيادية تزيد عن 25 عامًا في مجالات التطوير الصناعي والهندسة

والإدارة والإدارة الحكومية.

سجل حافل في إدارة المناطق الصناعية، وقيادة المبادرات الاستراتيجية، وتحقيق التميز التشغيلي. خبرة في إشراك أصحاب المصلحة، ووضع السياسات، والحصول على شهادات الأيزو.

الخبرة المهنية :

وزارة التجارة والصناعة - دولة قطر (1994 - حتى الآن)

خير - مكتب وكيل الوزارة المساعد للصناعة وتنمية الأعمال (أكتوبر 2022 - حتى الآن)

تقديم استشارات استراتيجية حول السياسات الصناعية وبرامج التطوير ومبادرات نمو الأعمال

مدير المناطق الصناعية (أغسطس 2018 - أكتوبر 2022)

قيادة العمليات ووضع السياسات وتخصيص الأراضي الصناعية. أشرفتُ على علاقات المستثمرين و مشاريع التطوير الرئيسية

(2010-2018) رئيس قسم الهندسة

أدرت فرق الهندسة وتخطيط البنية التحتية للمناطق الصناعية

(2006-2010) رئيس قسم الأراضي الصناعية

أشرفت على عمليات تخصيص الأراضي وترأست التقييمات الفنية

الإنجازات الرئيسية :

- الحصول على شهادة الأيزو للقسم .
- شغلت منصب نائب رئيس اللجنة الفنية .
- تطوير سياسات وأنظمة لتحسين الكفاءة التشغيلية .
- توليت مهام نائب المدير عند الحاجة .

المؤهلات العلمية :

بكالوريوس في هندسة مكافحة الحرائق والسلامة - جامعة شرق كنتاكي، الولايات المتحدة الأمريكية (2013)

المهارات الأساسية

- | القيادة | التخطيط الاستراتيجي | التطوير الصناعي | إدارة أصحاب المصلحة | التفاوض
- | إدارة الموارد البشرية | إعداد الميزانيات | التواصل