

استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتحسين الأداء الإداري

2025 مارس 25 - 28



المملكة المغربية



برنامج مستوى من أفضل الممارسات العالمية



محتوى البرنامج Program Content

استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتحسين الأداء الإداري			اسم البرنامج Program Name
4 أيام			مدة البرنامج Duration of the program
مشارك Dual	ميداني In the Job	نظري theoretical	نمط التدريب System of training

الخلفية النظرية للبرنامج التدريبي

يعد الذكاء الاصطناعي أداة مهمة في إدارة الموارد البشرية، حيث يساعد في تحسين عمليات مثل اختيار الموظفين وتوظيفهم، وتحليل بياناتهم لاتخاذ قرارات أفضل. كما يُستخدم في تحسين التدريب وتطوير الموظفين، وتحليل أدائهم لتقديم توجيهات لتحسين مهاراتهم. يمكن أيضًا تحليل مستوى رضاهم عن العمل واتخاذ إجراءات لتحسين بيئة العمل. تعتمد العديد من عمليات الموارد البشرية الآن على تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة.

الأهداف الرئيسية للبرنامج التدريبي

1.	تحسين اختيار الموظفين: استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات وتقييم المرشحين بدقة وفعالية، مع مقارنة مهاراتهم بمتطلبات الوظائف.
2.	تطوير الموظفين: تحليل احتياجات التدريب الفردي وتقديم توصيات مخصصة للتدريب والتعلم المستمر لكل موظف.
3.	إدارة الأداء: تحليل أداء الموظفين وتقديم تقارير موضوعية وشاملة بشكل عادل.
4.	إدارة الوقت والحضور: تبسيط عمليات تسجيل الحضور والانصراف وتحليل الغياب وساعات العمل.
5.	تحسين استخدام الموارد البشرية: تحليل بيانات الأداء وتقديم توصيات لتحسين توزيع الموظفين وتخطيط المستقبل.

المحاور الرئيسية للبرنامج التدريبي

المحور الأول	انتقاء واختيار الموظفين
المحور الثاني	تطوير الموظفين
المحور الثالث	إدارة الأداء والتقييم
المحور الرابع	تحليلات الموارد البشرية
المحور الخامس	إدارة الحضور والانصراف

الفئة المستهدفة للبرنامج التدريبي

1.	مدراء المشاريع بالشركاء والمؤسسات.
2.	المحترفون في مجال الموارد البشرية
3.	مسؤولي البحث والتطوير.
4.	المطورون والمحللون في مجال البرمجة