



بنغازي

ش.م.ل

شركة الإنماء للأسلاك والكابلات
الجمهورية العربية الليبية الشعبية
الاشتراكية العظمى



المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين
المكتب الإقليمي بالقاهرة

مذكرة تفاهم

بين المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين
وشركة الإنماء للأسلاك والكابلات المساهمة
الجمهورية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية العظمى



بمغازي

ش.م.ج

شركة الإنماء للأسلاك والكابلات المساهمة

الجمهورية العربية الليبية الشعبية

الاشتراكية العظمى



المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين

المكتب الإقليمي بالقاهرة

مذكرة تفاهم

بين المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين

وشركة الإنماء للأسلاك والكابلات المساهمة

الجمهورية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية العظمى

في إطار الجهود التي تقوم بها المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين باعتبارها بيت خبرة للارتقاء بالعمل العربي المشترك وتنمية قطاع الصناعة العربية، تقوم المنظمة بعدة أنشطة تهدف إلى خلق الآليات والوسائل التي تساعد على بناء القدرات وتنمية الموارد البشرية في الشركات الصناعية بالدول العربية من خلال التدريب الصناعي النوعي وبما يساهم في خدمة التنمية الصناعية العربية ورفع القدرات التنافسية للمنتجات الصناعية .

ورغبة من شركة الإنماء للأسلاك والكابلات المساهمة بالجمهورية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية العظمى في تدريب مجموعات من الكوادر الفنية والإدارية بالشركة للاستفادة من الخبرات العربية المتوافرة لدى مراكز التدريب والمؤسسات والشركات في جمهورية مصر العربية والدول العربية الأخرى .

تم عقد هذا الاتفاق بين كل من :-

1. المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين (طرف أول) ويشار إليها

لاحقاً باسم (المنظمة) ومقرها الرباط - المملكة المغربية ويتبعها

المكتب الإقليمي بالقاهرة ويمثلها سعادة الاستاذ / محمد بن يوسف -

المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين .

2. شركة الإنماء للأسلاك والكابلات المساهمة (طرف ثاني) ويشار إليها

لاحقاً باسم (الشركة) ومقرها بنغازي / الجماهيرية العربية الليبية

الشعبية الاشتراكية العظمى ويمثلها سعادة الأستاذ/ على عياد الساحلي

- رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للشركة .

أوجه التعاون

اتفق الطرفان على التعاون في المجالات ذات الإهتمام المشترك وأن تقوم

المنظمة بتقديم خدماتها كبيت خبرة في المجالات التالية :

أ. تنظيم دورات تدريبية متخصصة طويلة المدى وقصيرة المدى

(أسبوع - أسبوعان - ثلاث أسابيع....الخ) لصالح الشركة وذلك

في جمهورية مصر العربية أو إحدى الدول العربية الأخرى لتدريب

الكوادر الفنية (المهندسون - فنيوا الصيانة - فنيوا التشغيل)

للشركة في المجالات التالية :

○ الصيانة الميكانيكية .

○ الصيانة الكهربائية .

○ التشغيل (إدارة وبرمجة الإنتاج) .

○ التحكم المنطقي المبرمج (PLC) .

○ التسويق .

○ ضبط الجودة والمواصفات والمقاييس .

○ تنمية مهارات القيادات الإدارية .

- ب. تقديم معونات فنية لمعالجة الاختناقات في المصانع وحل المشاكل التي تواجه إدارة الإنتاج والصيانة والتخزين والتسويق.
- ج. إعداد دراسات الجدوى الفنية والاقتصادية والتسويقية للمشروعات .

4-التزامات الطرفين

الطرف الأول (المنظمة)

تلتزم المنظمة : بتقديم خدماتها كبيت خبرة وذلك بدراسة إحتياجات الشركة وإيجاد السبل العلمية والعملية لمعالجتها من خلال إقتراح برامج تدريب لتنمية المهارات ورفع القدرات الفنية لكوادر الشركة من المهندسين والفنيين والقيادات الإدارية واختيار الخبراء على أعلى مستوى وتوفير المادة العلمية للدورات التدريبية وتحديد البرنامج الزمني للدورات والالتزام به والاستقبال والتوديع من وإلى المطار وتأمين الإقامة للمتدربين (حسب الإتفاق)، ويمنح المتدرب شهادة من المنظمة فى حالة إتمام الدورة بنجاح .

الطرف الثانى (الشركة)

تلتزم الشركة بالآتي:

أن تتمتع الكوادر التي يتم ترشيحها للدورات بالالتزام والانضباط وأن يتناسب مؤهل وخبرة المرشح مع نوعية الدورات وان يكون عدد المرشحين للتدريب مناسباً للدورات التدريبية والفترات الزمنية المخصصة لها (العدد : " 10 - 25 شخص ") .

كما اتفق الطرفان أن يعامل كل نشاط يتفق عليه بشكل منفصل طبقاً
لنوعية النشاط ومدته والتكاليف المالية المترتبة عليه ويحدد أسلوب
السداد ، وآليات التنفيذ والتزامات كل طرف .

5-سريان الإتفاق :

- هذا الاتفاق سارى المفعول لمدة ثلاث سنوات ويجدد تلقائياً ما لم يعترض
أحد الطرفين على ذلك كتابياً .
- حرر هذا الاتفاق بالقاهرة يوم الإثنين الموافق 2008/5/12 من نسختين
أصليتين باللغة العربية نسخة لكل طرف ويوقع بعد الالمام الكامل به
والاطلاع على بنوده .

12.5.08



الأستاذ / محمد بن يوسف

المدير العام

المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين



الأستاذ/ على عياد الساحلي

رئيس مجلس الإدارة والمدير العام

شركة الإنماء للأسلاك والكابلات المساهمة

